

INST FED. EDUC. CIENC. TEC. RJ/CAMP. PARACAMBI

Estudo Técnico Preliminar 1/2026

1. Informações Básicas

Número do processo: 23278.000135/2026-68

2. Descrição da necessidade

O IFRJ Campus Paracambi e campi participantes necessitam de assessoramento logístico para o transporte de pessoas, documentos e materiais, assegurando aos diferentes setores do campus as condições administrativas necessárias para a realização das atividades do órgão. Busca-se oferecer aos servidores e discentes o apoio operacional necessário ao atendimento das demandas oficiais, relacionadas a atividades administrativas, educacionais e extensionistas, bem como de representação e outras demandas que implicam o serviço de transporte para seu atendimento.

A necessidade específica do cPAR surgiu a partir do término do atual contrato referente à prestação do serviço de motorista (Contrato nº 03/2022), uma vez que a empresa responsável manifestou desinteresse na renovação.

Atualmente, o IFRJ não dispõe do cargo de motorista em seu quadro permanente de servidores efetivos, em decorrência da extinção do cargo prevista na Lei nº 11.091/2005, em que pese possuir veículos oficiais em frota própria.

As necessidades do IFRJ Campus Paracambi e participantes incluem:

- Transporte Administrativo Rotineiro (Urbano): Deslocamentos de curta distância para entrega de documentos ou reuniões em órgãos próximos.
- Transporte Estudantil e Extensionista (Coletivo): Viagens de campo com alunos e materiais didáticos, que exigem veículos de maior porte (vans/ônibus da frota própria).
- Viagens de Longo Curso/Interestaduais: Necessidade de motoristas para viagens fora do estado, com pernoites e disponibilidade estendida na execução de projetos e visitas a outros órgãos.

A contratação objetiva atender as demandas de transporte terrestre do IFRJ, tanto dentro quanto fora do estado do Rio de Janeiro, com eficiência operacional, segurança e agilidade às atividades institucionais por meio do provimento do apoio logístico aos setores administrativos e acadêmicos do campus.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Diretoria de Administração	Gisele dos Santos Grillo Queiroz de Jesus

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Considerando a tipologia dos deslocamentos demandados pelo IFRJ campus Paracambi, a contratação deve conter os seguintes requisitos:

1. **Requisito de Operacionalidade da Frota:** motoristas capazes de operar a frota existente (ônibus, micro-ônibus, caminhão rígido e/ou veículos leves, conforme o caso), garantindo que o investimento já realizado pelo IFRJ em ativos (veículos) não seja perdido.

2. **Requisito de Disponibilidade Exclusiva:** para viagens de extensão e representação que exigem permanência do motorista com a equipe no local de destino, o requisito deve especificar a dedicação exclusiva do profissional durante o período da missão.
3. **Gerenciamento de Abastecimento e Manutenção:** o motorista terceirizado deverá ser responsável pelo check-list diário dos veículos da frota própria, bem como verificação e sinalização de manutenções preventivas e corretivas quando do uso dos veículos oficiais.
4. **Requisito de Integração Logística:** disponibilidade em áreas distante da sede e em horários não convencionais ou comerciais, para os casos de deslocamento administrativo.

Obrigações da Empresa Contratada - Solução contratação serviços motorista

A empresa contratada deverá observar os seguintes requisitos gerais e fornecer ou implementar os seguintes itens:

- **Seleção e recrutamento** de funcionários devidamente qualificados para a função;
- Fornecimento de:
 - Salário base, conforme definido pela legislação e convenções coletivas;
 - Adicionais eventuais, quando cabível, de acordo com a legislação e convenções vigentes;
 - Uniformes adequados para os motoristas;
 - **Treinamento** para os empregados, assegurando capacitação contínua;
 - Profissionais com habilidades e conhecimentos mínimos, de acordo com as exigências da **Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)**, convenções coletivas e normativos vigentes para o serviço;
- Indicação formal de um **preposto responsável** pela gestão contratual;
- Implementação dos programas de:
- Controle Médico de Saúde Ocupacional (**PCMSO**)
- Método de controle de ponto com custo zero com possibilidade de emissão de relatórios periódicos.

Escala de Trabalho

- Disponibilização de:
 - **01 posto de motorista**, portador de CNH **D (44 horas semanais)**.
 - (As demandas dos campi participantes constam do anexo x)
- O controle das horas excedentes, caso necessárias, deverá respeitar:
 - Horários de segunda-feira a sábado, com lançamento das horas extras preferencialmente em **banco de horas** para compensação futura. A realização/pagamento de horas extras deverá ser autorizada pela contratante;
- A escala deverá permitir flexibilidade para alterações de jornada, respeitando os **intervalos intra e interjornada** previstos na legislação trabalhista vigente e na convenção trabalhista aplicável.

Garantia:

Deverá ser exigida a garantia da contratação de que tratam os arts. do capítulo II da Lei nº 14.133, de 2021, no percentual de 5% do valor contratual.

Parâmetros de Qualidade

A qualidade dos serviços será avaliada por meio de:

- **Atestes de conformidade** baseado no IMR realizados pelos gestores designados e pela fiscalização contratual;
- Registros de reclamações ou elogios formulados pelos usuários ao Setor de Transporte.

Natureza e Continuidade do Serviço

De acordo com a **Instrução Normativa nº 5/2017**, art. 15, os serviços prestados de maneira contínua são essenciais por serem necessários ao funcionamento regular das atividades fim e acessórias do órgão. O caráter contínuo dessa contratação está relacionado à **essencialidade dos serviços de transporte**, cuja interrupção comprometeria o cumprimento das demandas institucionais, administrativas e acadêmicas do Campus Paracambi.

Além disso:

- A natureza do objeto enquadra-se como **serviço comum**, conforme inciso XIII, Art. 6º da Lei 14133/2021, com padrões de desempenho e qualidade que podem ser definidos objetivamente por especificações de mercado;
- A natureza do objeto enquadra-se como **serviço contínuo, uma vez que se presta** a manutenção da atividade administrativa, decorrentes de necessidades permanentes ou prolongadas, conforme descrição da necessidade, em consonância com inciso XV, Art. 6º da Lei 14133/2021.;
- O contrato deverá ser firmado com **vigência inicial de 24 (vinte e quatro) meses**, podendo ser prorrogado até o limite máximo de 10 anos;
- Não será necessária a transição contratual com transferência de conhecimento, dada a simplicidade do objeto.

Obrigações de Conformidade Legal e Requisitos de Qualificação

A empresa contratada deverá:

- Estar **em conformidade com as obrigações legais, fiscais e trabalhistas**, apresentando certidões negativas de débitos e documentos que atestem a regularidade junto aos órgãos competentes, conforme legislação vigente.;
- Garantir que todos os motoristas estejam **devidamente registrados e legalmente habilitados para o adequado desempenho da função**, com todos os seus direitos trabalhistas assegurados.

A empresa deve comprovar:

- **Experiência comprovada** na prestação de serviços de gestão de mão de obra (cessão de mão de obra /terceirização) , por período de no mínimo de 2 anos em conformidade com o Acórdão TCU 284/2025-Plenário; bem como comprovação de execução de serviços com um mínimo de 50% (cinquenta por cento) do número de postos de trabalho a serem contratados
- **Disponibilidade de motoristas qualificados**, com habilitação nas categorias exigidas para a condução dos veículos da frota oficial do IFRJ e amplo conhecimento das normas de trânsito e segurança; Os motoristas devem possuir os cursos legalmente exigíveis para o desempenho da função.
- Certidão de antecedentes criminais, em conformidade com o artigo 59-A da Lei Nº 14.811, de 12 de Janeiro de 2024.
- Capacidade de prestar o serviço de transporte e pontual conforme demandas específicas.

Justifica-se a requisição dos itens referentes à qualificação técnica tanto por exigências legais, administrativas e visando à adequada execução dos serviços, buscando-se que a empresa vencedora tenha as condições necessárias à execução contratual.

Em relação a requisição de itens referentes à qualificação econômico-financeira, tem-se que em serviços de gestão de mão de obra a contratada possui obrigações financeiras e trabalhistas que devem ser cumpridas periodicamente com os funcionários. Portanto, é imprescindível que a mesma possua boa saúde financeira.

Deverá ser exigida para fins de qualificação a seguinte documentação:

-Certidão negativa de insolvência civil ou de falência, conforme o caso, de acordo com o Termo de referência.

-Balanço patrimonial, demonstração de resultado de exercício e demais demonstrações contábeis [do último exercício social] já exigíveis e apresentados na forma da lei, comprovando, índices de Liquidez Geral (LG), Liquidez Corrente (LC), e Solvência Geral (SG) superiores a 1 (um), nos termos do termo de referência, observando-se o disposto no referido documento em caso de resultados inferiores;

- Índice de 16,66% do Capital Circulante Líquido ou Capital de Giro, previsto no Anexo VII-A, item 11.1.b, da IN Seges-MPDG 5/2017, conforme termo de referência e observando-se o disposto no Acórdão 1087/2025-Plenário para sua apuração.

-Patrimônio líquido de 10% (dez por cento) do valor estimado da contratação para o período de doze meses, por meio da apresentação do balanço patrimonial e demonstrações contábeis do último exercício social;

5. Levantamento de Mercado

No atual cenário de logística pública, identificamos três rotas principais para o atendimento da demanda:

Solução	Descrição do Modelo	Aplicabilidade no IFRJ Paracambi
Terceirização de Motoristas (Posto de Trabalho)	Contratação de empresa para fornecer mão de obra exclusiva para conduzir a frota própria do campus.	Alta. Vital para uso de ônibus e micro-ônibus em atividades de campo e extensão.
Plataforma MobGov (Antigo TáxiGov)	Uso de transporte por aplicativo/taxi centralizado pelo Governo Federal para deslocamentos administrativos urbanos.	Média. Eficiente para entrega de documentos e reuniões rápidas, mas não atende transporte de grandes grupos.
Locação de Veículos com Motorista (Sob Demanda)	Contratação de agência de viagens ou locadora para demandas específicas (ex: viagens interestaduais longas).	Baixa/Sazonal. Custo elevado para uso diário, mas útil como backup para falhas na frota própria.

Para justificar a contratação, decompomos a demanda do campus em três categorias operacionais. Esta análise permite que o IFRJ não "superdimensione" a contratação de motoristas se puder usar o MobGov em parte das tarefas.

1. Deslocamentos de Caráter Administrativo

- Perfil: 1 a 4 pessoas, trajetos urbanos, sem carga pesada.
- Melhor Solução: MobGov.
- Vantagem: Paga-se pelo KM rodado. Minimiza o desgaste da frota própria em trânsito urbano e reduz a necessidade de muitos postos de motorista fixos.

2. Atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão

- Perfil: Grupos de discentes (15 a 40 pessoas), viagens de campo, equipamentos laboratoriais.
- Melhor Solução: Frota Própria + Motorista Terceirizado.
- Vantagem: O custo de alugar um ônibus externo para cada aula de campo é proibitivo. Ter o motorista para conduzir o ônibus do IFRJ maximiza o investimento já feito no veículo.

3. Apoio Logístico e Representação Institucional

- Perfil: Transporte de materiais volumosos, documentos sensíveis ou viagens interestaduais de longa duração.
- Melhor Solução: Frota Própria + Motorista Terceirizado.
- Vantagem: Segurança patrimonial e disponibilidade integral do profissional para acompanhar a agenda da autoridade ou da carga em locais onde aplicativos não chegam.

Transporte por aplicativo/Mob.gov.:

- Modalidade no qual o usuário utiliza plataforma digital para solicitar e contratar o transporte para o itinerário desejado.
- MobGov: Modelo de solicitação de transporte terrestre para atividades administrativas. Com abrangência nacional, a solução oferecida pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) integra diversos sistemas de transporte por aplicativo em uma única plataforma. A nova ferramenta permitirá que servidores e servidoras em serviço. O usuário pode solicitar o serviço em qualquer lugar que esteja desempenhando suas atividades funcionais. Além disso, inova ao reunir em uma única plataforma várias empresas disponíveis para oferecer transporte terrestre em todo o país. No TáxiGov, o contrato era firmado com uma única empresa prestadora de serviço de transporte. Já o MobGov integra vários prestadores de serviços habilitados e credenciados.

- Contratação por fretamento: Conforme o site da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), é a modalidade de transporte realizada geralmente em circuito fechado, sem venda de passagens individuais, havendo três tipos de fretamento regulados pela Resolução ANTT nº 4.777/2015: Turístico: Viagens de lazer, excursões e turismo. O grupo deve ser o mesmo na ida e na volta (circuito fechado). Eventual: Viagens para eventos específicos (shows, congressos). Também exige circuito fechado e contrato. Contínuo: Transporte regular de trabalhadores ou estudantes. Dispensa circuito fechado, mas exige contrato e itinerário fixo.

Contratação de serviço de motorista

- O Decreto nº 9.507, de 21/09/2018, no artigo 3º, inciso IV, §1º, bem como a IN SLTI nº 5/2017, em seu artigo 7º, regulamentam que este tipo de serviço é preferencialmente passível de execução indireta, dando base legal para a contratação de uma empresa terceirizada. Dessa forma, a terceirização do transporte de pessoas e cargas, sem o fornecimento de veículos, emerge como uma alternativa viável e justificada para garantir a continuidade das atividades necessárias ao funcionamento da instituição.

A análise indica que nenhuma solução isolada é plena. A recomendação técnica é a modelagem de uma solução híbrida:

1. Requisito Principal: Contratação de postos de motorista (Categoria D) para viabilizar a frota própria em atividades finalísticas (pesquisa, ensino e extensão).
2. Requisito Complementar: Adesão ao MobGov para desonerar a frota própria de tarefas administrativas simples.

6. Descrição da solução como um todo

6.1. Visão Geral da Solução Híbrida

A contratação pretendida visa a melhoria da eficiência, eficácia e efetividade no desempenho das atividades do IFRJ Campus Paracambi. Considerando a necessidade contínua de logística e a extinção da especialidade de "Motorista Oficial" no quadro de servidores (Lei nº 11.091/2005), a solução a ser adotada consiste em um modelo híbrido de gestão de transporte terrestre. Esta solução une o provimento de mão de obra terceirizada (para viabilizar a operação dos veículos já pertencentes à frota institucional) à adesão ao serviço de transporte sob demanda via aplicativo (MobGov), garantindo a coesão técnica e a responsabilidade econômica no gasto público.

6.2. Composição da Solução e Ciclo de Vida

A solução integral para garantir a mobilidade institucional é composta por dois eixos complementares:

- Eixo 1: Adesão ao MobGov (Modelo de Mobilidade do Governo Federal)
 - **Descrição do Produto/Serviço:** Utilização do serviço de transporte terrestre agenciado por plataforma tecnológica (aplicativo), instituído pela Administração Pública Federal, reduzindo o uso de frota própria ou motorista terceirizado exclusivo para este fim.
 - **Aplicação Administrativa:** Destinado exclusivamente ao deslocamento de servidores e colaboradores para a execução de atividades administrativas rotineiras de caráter urbano ou de curta distância (ex.: reuniões interinstitucionais, diligências e entregas leves de expedientes).
- **Ciclo de Vida e Gestão:** Caracteriza-se como um serviço estritamente sob demanda. A gestão é facilitada pela plataforma digital, com faturamento baseado na volumetria real de corridas realizadas (quilometragem e tempo aferidos via GPS), desonerando o órgão da gestão de manutenções veiculares, ociosidade de condutores e encargos trabalhistas diretos neste escopo.
- Eixo 2: Contratação de Serviço Continuado de Motoristas Terceirizados
 - **Descrição do Produto/Serviço:** Fornecimento de mão de obra especializada (motoristas habilitados em categorias adequadas) com dedicação exclusiva, para condução da frota própria do IFRJ Paracambi (veículos de passeio; vans; micro-ônibus; ônibus; caminhão rígido).
 - **Aplicação Finalística:** Direcionado para demandas que o aplicativo governamental não comporta ou para demandas definidas/autorizadas pela gestão, ou em casos de indisponibilidade do motorista, como conflitos de demandas em mesmo dia e horário. Isso inclui o transporte coletivo de alunos e servidores para atividades de ensino, pesquisa e extensão (viagens de campo), transporte de materiais/equipamentos volumosos, documentos sensíveis e viagens intermunicipais/interestaduais de longa duração.

- **Ciclo de Vida e Gestão:** O ciclo de vida envolve o processo licitatório, a contratação continuada (24 meses, prorrogáveis) e a execução indireta. A gestão exigirá fiscalização diária de assiduidade, controle de diários de bordo, acompanhamento da manutenção preventiva da frota oficial e o pagamento de um valor fixo mensal por posto de trabalho.

6.3. Adesão ao MobGov

A adesão ao Mobgov possui as seguintes etapas:

1. Manifestação de interesse em aderir ao MobGov via email mobgov@gestao.gov.br – a equipe solicitará dados iniciais do órgão, abrangência necessária para atender a demanda volume de recurso que pretende aportar, entre outros.
2. Preenchimento de termo de adesão e descentralização de recursos ao MGI.
3. Indicação dos usuários e definição dos gestores das unidades para cadastramento em lote no sistema através do preenchimento de planilha enviada pela equipe de gestão do MobGov.
4. Após descentralização do recurso e cadastramento/ativação dos usuários, já estará disponível o acesso para uso do sistema, com saldo na conta do MobGov para gestão interna do órgão e uso do serviço.

Dinâmica de Uso da Plataforma:

- Por meio da plataforma integradora, o usuário indica a origem e o destino de seu deslocamento. Ao fazer isso, o sistema traz a cotação de todas as empresas credenciadas que possuem disponibilidade de atendimento para aquele local e horário, apresentando o valor da corrida e tempo estimado de início.
- Conforme regras a serem estipuladas pela Central de Compras e em conformidade ao Decreto nº 9.287/2018, o usuário seleciona a empresa com a cotação mais vantajosa naquele momento e então solicita a corrida.
- Após a solicitação, o processo segue o fluxo tradicional dos serviços de transporte: o motorista se desloca até o usuário e a corrida tem início.
- Todo o trajeto é registrado no sistema, permitindo, podendo ser auditado posteriormente.
- Para maior praticidade, não será necessário utilizar aplicativos ou acessar sites de empresas credenciadas, pois todo o processo ocorre exclusivamente na plataforma integrada, do início ao fim. O sistema está disponível tanto na versão web quanto para dispositivos móveis com os sistemas Android e iOS.

Regras de Utilização:

- Usos permitidos: Deslocamentos a trabalho, como reuniões, entrega de documentos, visitas técnicas, capacitação, entre outros.
- Usos proibidos:
 - Deslocamentos por interesse pessoal ou em viagens a passeio ou lazer (art. 6º, inciso V).
 - Viagens entre residência e local de trabalho, exceto em casos de áreas de difícil acesso ou que não possuam transporte público regular (art. 6º, inciso II).
 - Uso aos sábados, domingos e feriados, exceto para eventual desempenho de encargos inerentes ao exercício da função pública ou nas hipóteses previstas nos incisos VIII e IX do caput do art. 5 (art. 6º, inciso III).
 - Deslocamentos para aeroportos, se o servidor receber indenização (art. 6º, inciso IV).

6.4. Contratação de Serviço Continuado de Motoristas Terceirizados

6.4.1. Descrição dos Serviços

A execução do serviço de motorista vai além da simples condução do veículo, englobando rotinas de zelo pelo patrimônio público e apoio logístico. As atividades compreendem:

- **Condução de Veículos Oficiais:** Operar veículos de passeio, vans, micro-ônibus, caminhão rígido e/ou ônibus da frota do IFRJ Campus Paracambi, respeitando rigorosamente o Código de Trânsito Brasileiro (CTB).
- **Transporte Institucional:** Realizar o deslocamento seguro de servidores, discentes e colaboradores, bem como a coleta e entrega de documentos, processos, materiais de consumo e equipamentos de laboratório.

- **Inspeção e Manutenção Preventiva (Checklist Diário):** Verificar diariamente, antes do uso, as condições de funcionamento do veículo (nível de óleo, água, calibragem dos pneus, funcionamento de faróis, freios e avarias na lataria), preenchendo o respectivo formulário/diário de bordo.
- **Zelo e Higienização:** Garantir a limpeza básica interna e externa do veículo sob sua responsabilidade, encaminhando-o para lavagem completa quando autorizado pela fiscalização.
- **Gestão de Abastecimento:** Conduzir o veículo aos postos credenciados pela rede de cartões de abastecimento do Governo Federal, inserindo os dados corretos (quilometragem) nos sistemas de controle.

6.4.2. Frequência e Periodicidade

Como a necessidade do campus é permanente, a natureza do serviço é enquadrada como serviço contínuo, conforme o art. 6º, inciso XV, da Lei nº 14.133/2021.

- **Jornada de Trabalho:** A prestação ocorrerá, em regra, em dias úteis, cumprindo a jornada legal de 44 horas semanais (ou conforme acordo coletivo da categoria vigente no RJ).
- **Escalas Flexíveis:** Devido à natureza do IFRJ (aulas de campo, extensão e eventos aos finais de semana), a contratada deverá prever a possibilidade de adequação de jornada (banco de horas ou escalas diferenciadas), garantindo o atendimento a viagens intermunicipais ou interestaduais.
- **Substituição Imediata:** Em caso de faltas, férias, licenças médicas ou demissão, a contratada terá um prazo máximo (a ser definido no Termo de Referência) para providenciar um substituto com as mesmas qualificações, garantindo que a frota não fique ociosa.

6.4.3. Custos Eventuais e Requisitos de Pagamento

O modelo de remuneração deve prever o pagamento fixo da mão de obra e o tratamento das variáveis inerentes ao serviço de transporte.

- **Pagamento Mensal Base:** Faturamento mensal fixo com base no valor unitário do posto de trabalho (salário, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, benefícios e taxa de administração/lucro da empresa).
- **Diárias:** Quando o motorista realizar viagens a serviço do IFRJ que exijam pernoite ou deslocamento fora da região metropolitana, conforme termo de referência.
- **Horas Extras:** A previsão de um banco de horas ou de uma rubrica estimativa para o pagamento de horas extras (limitado à legislação trabalhista) decorrentes de atrasos em viagens ou demandas excepcionais.

6.4.4. Boas Práticas Operacionais

Requisitos comportamentais e técnicos essenciais para a qualidade do serviço público:

- **Apresentação Pessoal:** Uso obrigatório de uniforme completo e crachá de identificação fornecidos pela contratada, em perfeito estado de conservação.
- **Direção Defensiva e Cordialidade:** Tratamento urbano e respeitoso com passageiros e terceiros; proibição do uso de aparelhos sonoros em volume incompatível ou fumar no interior dos veículos oficiais.
- **Sigilo Profissional:** Resguardo de informações e conversas institucionais presenciadas durante o transporte de autoridades ou servidores do campus.
- **Responsabilidade sobre Infrações:** Previsão de que multas de trânsito decorrentes de imprudência, negligência ou imperícia serão de responsabilidade do condutor, devendo a empresa contratada realizar a identificação do infrator junto ao DETRAN e arcar com os custos.

6.4.5. Outras Etapas Pertinentes

- **Instrumento de Medição de Resultado (IMR):** Definição de métricas de qualidade (ex: atrasos, veículos sujos, falha na entrega de documentos) que, se descumpridas, geram glosas (descontos) no pagamento mensal da fatura, garantindo que o IFRJ pague apenas pelo serviço efetivamente prestado com qualidade.
- **Plano de Transição/Mobilização:** Estabelecimento de prazo para que a empresa realize a seleção, contratação, entrega de uniformes e apresentação dos motoristas ao fiscal do contrato.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Para elaborar a **Estimativa das Quantidades**, precisamos traduzir o histórico de gargalos do IFRJ Campus Paracambi em uma modelagem matemática simples e realista. O problema histórico de conflitos de agenda e estouro de carga horária legal ocorria porque um único recurso (o motorista) absorvia demandas de naturezas incompatíveis.

A distância média de Paracambi até a Reitoria (Centro do Rio de Janeiro) é de aproximadamente 85 km. Uma viagem de ida e volta (cerca de 170 km), somada ao tempo de espera para uma reunião, consome praticamente todo o turno diário de 8 horas do motorista. Se houver duas demandas no mesmo dia, o modelo antigo colapsa. A solução híbrida resolve exatamente isso.

O dimensionamento da solução híbrida baseia-se no histórico de demandas do IFRJ Campus Paracambi, que registra uma média de **3 (três) solicitações de viagens terrestres por semana** (aproximadamente 12 viagens por mês).

Historicamente, a contratação de apenas 1 (um) posto de trabalho gerava passivo logístico (viagens não atendidas). Isso ocorria devido ao elevado tempo de deslocamento entre Paracambi e a Reitoria ou demais campi na região metropolitana (média de 80 a 90 km por trecho), o que compromete a jornada diária do profissional e inviabiliza o atendimento de demandas simultâneas. O modelo híbrido permite fracionar essa demanda para otimizar os recursos.

7.1. Estimativa para o Serviço Terceirizado de Motorista (Eixo 1)

- **Quantidade Estimada: 1 (um) posto de trabalho** de Motorista com habilitação Categoria D (veículos de até 19 passageiros) (44 horas semanais). A quantidade de diárias e horas extras eventuais deverão seguir o constante do último processo licitatório, tendo em vista que se trata de mera estimativa, devendo ser pago o efetivamente realizado, bem como a execução contratual pretérita a contento.

Justificativa do Quantitativo: Ao transferir viagens puramente administrativas para o MobGov, o volume de serviço exigido da frota própria sofrerá drástica redução. O posto único de motorista poderá ser alocado **preferencialmente** para as demandas finalísticas (aulas de campo, transporte de equipamentos pesados e grupos de alunos na van/micro-ônibus). Com a blindagem de agenda proporcionada pelo MobGov, 1 (um) único posto é suficiente para suprir a demanda acadêmica sem gerar horas extras excessivas ou conflito de rotas.

7.2. Estimativa para a Adesão ao MobGov (Eixo 2)

Conforme histórico de demandas de um semestre (setembro de 2025 a fevereiro de 2026 - conforme processo), desconsiderando-se as saídas para abastecimento, das 77 saídas realizadas (média mensal de 12,8 saídas) , mais de 60% dos serviços tinham como destino a cidade do Rio de Janeiro. Destas, mais de um terço (aprox. 36%) se destinavam ao transporte de materiais e/ou reuniões. Assim, para dimensionar os recursos a ser descentralizado para o Mob.GOV

- **Frequência Estimada:** aprox. 13 viagens mensais, sendo aprox, 4,7 administrativas.
- **Distância Média Base:** O trajeto do Campus Paracambi até a Reitoria (Centro do RJ) ou campi vizinhos (como Nilópolis e Duque de Caxias) possui uma média de 170 km por viagem (ida e volta).
- **Cálculo da Franquia de Quilometragem:** * 4,7 viagens mensais administrativas x 170 km = **799 km/mês**.
- **Margem de Segurança (Fator de Risco):** Adiciona-se uma margem de segurança operacional de 15% para englobar rotas imprevistas, desvios de trânsito ou viagens mais longas para campi distantes (ex: São Gonçalo).
- **Quantidade Total Estimada (MobGov):** aprox. 919 quilômetros rodados por mês **para viagens administrativas ou (11028km anuais)**.

7.3. Resumo da Solução Híbrida

Eixo da Solução	Natureza da Demanda	Unidade de Medida	de Quantidade Estimada	Mensal
-----------------	---------------------	-------------------	------------------------	--------

Terceirização	Transporte Coletivo / Carga (Vans, caminhão rígido e Micro-ônibus)	Posto de Trabalho	01 Posto (Categoria D até 19 passageiros)
	/transporte Administrativo (Veículos Leves)		
MobGov	Transporte Administrativo (Veículos Leves)	Quilômetro Rodado (km)	1.527 km

As estimativas de quantidades referente ao serviço terceirizado de motorista para os campi participantes encontram-se anexas ao ETP. A adesão ao Mob.gov é prerrogativa de cada participante e, no caso pela opção, deverá constar de procedimento interno de cada um.

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 3.923.159,12

MOB.GOV

Considerando-se a quilometragem de 919km por mês rodados para viagens administrativas e a Resolução SMTR nº 3893, de 29 de dezembro de 2025, que autoriza o reajuste das tarifas de táxi (Convencional e Executivo) no Rio de Janeiro, com vigência a partir de 2 de janeiro de 2026, tem-se a seguinte estimativa:

Valores definidos na Resolução SMTR nº 3893:

- Bandeirada a R\$ 6,30 (convencional);
- Tarifa quilométrica de R\$ 3,85 (Bandeira 1)
- Tarifa quilométrica de R\$ 4,62 (Bandeira 2)

Adotando-se a Bandeira 1, que diz respeito aos dias e horários nos quais o serviço é de motorista é mais comumente demandado:

919 x 3,85 = 3538,15 reais mensais relativos à tarifa quilométrica

3538,15 reais + (10 [devido aos valores fixos de bandeiradas por trecho relativos ao número de viagens administrativas por mês]x6,30) = 3.601,15 reais por mês com saídas administrativas, ou R\$43.213,80 de custo anual, R\$86.427,60 em dois anos.

SERVIÇOS TERCEIRIZADOS MOTORISTA

Estimativa conforme planilhas de custo anexas. A estimativa to ETP foca o serviço de terceirização, parte da solução objeto de licitação.

Custo estimado para o campus Paracambi e campi participantes:

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B]*12	Total anual estimado	2 anos
Paracambi	7	Posto	1	5.544,09	1.650,91	7.195,00	86.339,99	86.339,99	172679,99
Arraial do Cabo		Posto	2	6315,43	1673,34	7988,77	95865,22	191730,45	383460,89
Belford Roxo	7	Posto	1	5933,67	1669,14	7602,81	91233,75	91233,75	182467,51
Duque de Caxias		Posto	2	5.991,33	1.578,01	7.569,34	90.832,08	181.664,15	363328,30
Eng Paulo de Frontin		Posto	1	5.910,58	1.466,89	7.377,47	88.529,60	88.529,60	177059,20
Rio de Janeiro		Posto	1	5853,74	1405,80	7259,54	87114,45	87114,45	174228,90
Mesquita		Posto	1	6.966,16	1.678,59	8.644,75	103.736,99	103.736,99	207473,98
Niteroi		Posto	2	8779,76	2592,97	11372,73	136472,82	272945,64	545891,28
Pinheiral		Posto	1	7.114,91	2.085,78	9.200,69	110.408,23	110.408,23	220816,47
Reitoria		Posto	3	5.853,74	1.858,72	7.712,46	92.549,53	277.648,58	555297,15
Resende		Posto	1	6155,70	1699,24	7854,94	94259,34	94259,34	188518,68

São Gonçalo		Posto	1	6435,51	1654,66	8090,17	97082,04	97082,04	194164,09
São João de Meriti		Posto	1	5933,67	1669,14	7602,81	91233,75	91233,75	182467,51
Volta Redonda		Posto	2	6.219,22	1.599,63	7.818,86	93.826,29	187.652,59	375305,17
							TOTAL	1.961.579,56	3923159,12

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

O princípio do parcelamento, previsto na Lei nº 14.133/2021, visa ampliar a competitividade e otimizar a contratação, dividindo o objeto em parcelas técnica e economicamente viáveis. Para o atendimento da demanda de transporte logístico e de passageiros do IFRJ Campus Paracambi, a análise do parcelamento divide-se sob duas perspectivas: a adoção do modelo híbrido (macro) e a contratação do serviço terceirizado (micro).

9.1. Parcelamento da Solução Global (Modelo Híbrido)

A solução global para a logística de transportes do campus **foi parcelada em dois eixos distintos**, visando a máxima eficiência econômica e operacional:

- Eixo 1 (Adesão ao MobGov):** Destinado exclusivamente às demandas administrativas em veículos leves. Por se tratar de um serviço centralizado pelo Governo Federal e de natureza sob demanda (aplicativo), a contratação dar-se-á por adesão, seguindo rito próprio e desvinculado do processo licitatório de terceirização.
- Eixo 2 (Terceirização de Motorista):** Destinado à operação da frota própria para demandas finalísticas (ensino e extensão), que exigem veículos de maior porte e dedicação exclusiva do condutor.

Esse parcelamento estrutural garante que o IFRJ não contrate postos de trabalho fixos ociosos para cobrir viagens administrativas esporádicas, tampouco tente utilizar o MobGov para o transporte incompatível de grupos de alunos ou cargas pesadas.

9.2. Parcelamento do Eixo de Terceirização (Posto de Trabalho)

A licitação deverá prever o parcelamento em tantos grupos/itens quantos técnica e economicamente viáveis, em conformidade com a jurisprudência do TCU. Para cada campus haverá um item referente ao posto de trabalho e um referente a custos eventuais, no mínimo. Aglutinações dessa estrutura primordial deverão ser realizadas visando-se economia de escala e questões de gestão contratual.

O agrupamento dos itens referentes aos campi ligados à Reitoria se justifica pelo fato dos mesmos pertencerem à mesma UASG, a da Reitoria, o que implica em questões de gestão contratual, possibilitando um melhor controle do contrato. Os demais Campi, possuidores de UASG própria, não comporão o grupo 1, sendo consideradas participantes e, por isso, serão licitados por item, em conformidade com o disposto na Súmula 247 do TCU.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Para a plena execução da solução proposta, o IFRJ Campus Paracambi identifica a existência de contratações que guardam relação de dependência ou complementaridade com o serviço de motorista terceirizado. A gestão coordenada desses contratos é essencial para evitar a ociosidade da mão de obra e garantir a segurança jurídica e operacional.

10.1. Contratações Interdependentes (Condição para Execução)

Considerando que a solução foca no fornecimento de mão de obra para condução de frota própria, a execução do serviço é diretamente dependente dos seguintes contratos vigentes no âmbito do IFRJ:

- Serviço de Manutenção Preventiva e Corretiva da Frota:** A disponibilidade dos veículos oficiais é condição *sine qua non* para o trabalho do motorista terceirizado. Eventuais falhas na gestão do contrato de manutenção podem gerar ociosidade do posto de trabalho ora planejado.

- **Gestão de Abastecimento (Cartão Combustível):** A continuidade do serviço depende do contrato de fornecimento de combustíveis por meio de cartão magnético. Sem este, o motorista fica impossibilitado de realizar os deslocamentos institucionais previstos.

10.2. Contratações Correlatas (Complementaridade)

As contratações correlatas são aquelas que, embora possam ser executadas de forma independente, integram a estratégia logística do Campus:

- **Adesão ao MobGov:** Conforme detalhado na "Descrição da Solução como um Todo", o MobGov atua de forma correlata para absorver a demanda de veículos leves em trajetos administrativos. O sucesso desta contratação de motoristas depende do correto funcionamento do MobGov para que não haja sobrecarga do condutor terceirizado com demandas que fujam ao seu escopo finalístico (ensino e extensão).
- **Serviços de Lavagem e Higienização Automotiva:** Contrato correlato que garante as condições de salubridade e conservação dos veículos operados pelos motoristas.

10.3. Alinhamento e Sincronismo

O IFRJ Campus Paracambi declara que os prazos de vigência das contratações interdependentes citadas estão sendo monitorados pela Coordenação de Contratos e pela Diretoria de Administração. O objetivo é assegurar que não haja descontinuidade em nenhum dos elos da cadeia logística (Veículo -> Combustível -> Manutenção -> Motorista), sob risco de prejuízo ao erário por pagamento de mão de obra sem a devida contraprestação por falta de meios materiais (veículos disponíveis).

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

Demanda de contratação de serviço de motorista prevista no PCA 2026 - cPAR (Contratação 158484-26/2026 - DFD 98/2025)

CAC

- ID PCA no PNCP: 10952708000104-0-000006/2026;
- Data de publicação no PNCP: 09/05/2025;
- ID do item no PCA: 210;
- Classe/Grupo: 643 - SERVIÇOS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO ;
- Identificador da Futura Contratação: 152237-30/2026.

CDUC

- ID PCA no PNCP: 10952708000104-0-000005/2026;
- Data de publicação no PNCP: 08/05/2025;
- ID do item no PCA: 131 ;
- Classe/Grupo: 643 - SERVIÇOS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO ;
- Identificador da Futura Contratação: 158482-29/2026.

CPIN

- ID PCA no PNCP: 10952708000104-0-000003/2026;
- Data de publicação no PNCP: 24/04/2025;
- ID do item no PCA: 122;
- Classe/Grupo: 851 - SERVIÇOS DE AGÊNCIAS DE EMPREGOS E FORNECIMENTO DE PESSOAL;
- Identificador da Futura Contratação: 158485-58/2026.

CRJ

- ID PCA no PNCP: 10952708000104-0-000001/2027;
- Data de publicação no PNCP: 26/03/2026;
- ID do item no PCA: 1;
- Classe/Grupo: 851 - SERVIÇOS DE AGÊNCIAS DE EMPREGOS E FORNECIMENTO DE PESSOAL ;
- Identificador da Futura Contratação: 158502-1/2027

CSG

- ID PCA no PNCP: 10952708000104-0-000007/2026;
- Data de publicação no PNCP: 09/05/2025;
- ID do item no PCA: 112 ;

IV. Classe/Grupo: 851 - SERVIÇOS DE AGÊNCIAS DE EMPREGOS E FORNECIMENTO DE PESSOAL ;
V. Identificador da Futura Contratação: 158487-23/2026

CVR

Id pca PNCP: 10952708000104-0-000001/2026
Data de publicação no PNCP: 24/04/2025
Id do item no PCA: 235
Identificador da Futura Contratação: 158488-19/2026

Reitoria e campi avançados: (CBEL; CEPF; CMES; CNIT; CRES; CSJ)

I. ID PCA no PNCP: 10952708000104-0-000009/2026;
II. Data de publicação no PNCP: 15/05/2025;
III. ID do item no PCA: 1136 ;
IV. Classe/Grupo: 851 - SERVIÇOS DE AGÊNCIAS DE EMPREGOS E FORNECIMENTO DE PESSOAL ;
V. Identificador da Futura Contratação: 158157-29/2026

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação almeja não apenas a reposição da força de trabalho, mas a modernização da gestão logística do Campus Paracambi. Os resultados e benefícios esperados com a implementação da solução híbrida são:

12.1. Resultados Operacionais e Finalísticos

- **Garantia da Continuidade das Atividades Acadêmicas:** Assegurar que 100% das aulas de campo, projetos de extensão e visitas técnicas que dependem da frota própria (vans e ônibus) sejam atendidas, eliminando o histórico de cancelamentos por falta de condutor.
- **Eliminação do Gargalo de Agenda:** Ao segregar as demandas administrativas (MobGov) das acadêmicas (Motorista Terceirizado), espera-se a resolução do conflito de agendas, permitindo que o campus atenda demandas simultâneas (ex: uma reunião na Reitoria via MobGov e uma aula de campo via frota própria com o motorista terceirizado).
- **Conformidade Legal:** Regularização da situação funcional do campus, suprimindo a vacância do cargo de motorista (extinto pela Lei nº 11.091/2005) por meio de contratação amparada na Lei nº 14.133/2021.

12.2. Benefícios Econômicos e Eficiência

- **Otimização do Gasto Público:** Redução de custos variáveis (combustível, desgaste de pneus e manutenção) dos veículos oficiais em trajetos urbanos curtos, que poderão ser feitos pelo MobGov, preferencialmente, onde o IFRJ paga pelo quilômetro efetivamente rodado.
- **Preservação do Patrimônio Público:** Aumento da vida útil da frota própria do IFRJ, uma vez que os veículos oficiais serão utilizados prioritariamente em missões para as quais foram projetados (transporte coletivo e de carga), evitando o desgaste prematuro em trânsito urbano pesado.
- **Redução de Horas Extras e Passivos:** Melhor dimensionamento da jornada do motorista terceirizado, devido a absorção de demandas pelo serviço de aplicativo.

12.3. Segurança e Qualidade

- **Segurança no Transporte de Discentes:** Provimento de motorista qualificado e treinado especificamente para a condução de veículos de passageiros, garantindo a integridade física de alunos e servidores em viagens intermunicipais.
- **Agilidade Administrativa:** Proporcionar aos servidores do campus um meio de transporte ágil para representação institucional (MobGov), com menor tempo de espera e rastreabilidade total via GPS, aumentando a transparência no uso do recurso público.

13. Providências a serem Adotadas

Para a viabilidade e o sucesso da contratação, o IFRJ Campus Paracambi deverá implementar as seguintes providências antes e durante a transição para o novo modelo:

13.1. Gestão e Fiscalização

- **Designação de Fiscais:** Indicação formal do fiscal técnico e do fiscal administrativo, conforme a Instrução Normativa SEGES/ME nº 5/2017 e a Lei nº 14.133/2021, garantindo que os servidores designados possuam conhecimento sobre as rotinas da frota e as regras do MobGov.
- **Capacitação dos Fiscais:** Realização de treinamento dos fiscais designados para a utilização do Sistema de Gestão de Turnos (se houver) e para o Painel de Gestão do MobGov, visando o monitoramento de custos e rotas.

13.2. Infraestrutura e Ativos

- **Revisão Geral da Frota Própria:** Realizar vistoria técnica e manutenção preventiva em todos os veículos oficiais (ex.: vans, micro-ônibus, caminhão rígido e carros) antes do início das atividades do novo motorista, assegurando que o profissional receba os equipamentos em perfeitas condições de uso e segurança.
- **Regularização Documental:** Garantir que todos os veículos estejam com o licenciamento e o seguro obrigatório (DPVAT/Seguro Total) em dia, além de verificar o estoque de cartões de combustível.

13.3. Procedimentos para a Solução Híbrida

- **Adesão ao Termo do MobGov:** Formalização da adesão junto ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e a devida descentralização de créditos orçamentários para a conta do órgão na plataforma.
- **Normatização Interna (Portaria de Transportes):** Elaboração ou atualização de norma interna disciplinando o uso da frota própria versus o uso do MobGov. Deve-se definir claramente as prioridades de uso para evitar ociosidade do motorista terceirizado ou uso indevido do aplicativo.
- **Cadastramento de Usuários:** Coleta de dados e cadastramento dos servidores autorizados a solicitar corridas no sistema MobGov, estabelecendo perfis de gestores por setor.

13.4. Transição Contratual

- **Plano de Mobilização da Contratada:** Estabelecer canal de comunicação com a empresa vencedora do certame para validação da documentação dos condutores (CNH, antecedentes criminais e exames médicos) e entrega de uniformes, garantindo que o posto de trabalho seja ocupado dentro do prazo estipulado.

14. Possíveis Impactos Ambientais

A prestação de serviços de transporte terrestre gera impactos ambientais inerentes à atividade, principalmente no que tange à emissão de gases de efeito estufa (GEE) e à geração de resíduos sólidos. A solução híbrida adotada pelo IFRJ Campus Paracambi prevê as seguintes medidas para minimizar tais impactos:

14.1. Emissão de Gases de Efeito Estufa e Poluentes Atmosféricos

- **Impacto:** Combustão de combustíveis fósseis (diesel e gasolina) pelos veículos da frota própria e pelos veículos do MobGov.
- **Medidas Mitigadoras:**
 - **Otimização de Rotas:** O uso do MobGov permite uma logística mais inteligente, evitando que veículos oficiais circulem vazios ou realizem trajetos ineficientes.
 - **Manutenção Preventiva:** Exigência de que o motorista terceirizado realize vistorias diárias e reporte falhas mecânicas. Veículos com manutenção em dia apresentam menor consumo de combustível e menor emissão de poluentes.
 - **Direção Econômica:** Fomento à adoção de técnicas de direção defensiva e econômica pelos motoristas, visando a redução do consumo de combustível.

14.2. Geração de Resíduos Sólidos e Efluentes

- **Impacto:** Descarte de pneus, baterias, óleos lubrificantes e geração de efluentes em lavagens de veículos.
- **Medidas Mitigadoras:**
 - **Logística Reversa:** Contratações interdependentes de manutenção e fornecimento de pneus e baterias prevendo a logística reversa de itens substituídos, conforme a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010).
 - **Lavagem Sustentável:** Orientação para que a higienização dos veículos ocorra em locais que possuam sistema de tratamento de efluentes ou que utilizem métodos de lavagem a seco, minimizando o desperdício de recursos hídricos.

14.3. Critérios de Seleção de Fornecedores (Sustentabilidade)

- **Impacto:** Parcerias com empresas que não possuem compromisso ambiental.
- **Medidas Mitigadoras:**
 - **MobGov:** O modelo governamental privilegia prestadores que utilizam plataformas tecnológicas para otimizar a ocupação dos veículos, reduzindo a pegada de carbono por passageiro.
 - **Terceirização:** Descarte adequado de quaisquer materiais utilizados na prestação do serviço no campus.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Ressalvados aspectos orçamentários, que extrapolam a sua competência, esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação com base neste Estudo Técnico Preliminar.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

BIANCA PONCIANO PRELL

Diretoria de Administração

LUCAS RIBEIRO FERRAZ

equipe planejamento

JULIANO DOS SANTOS MOREIRA

equipe planejamento

ITEM	DESCRIÇÃO COMPLETA	UNIDADE	CATSER	CAC		CBEL		CDUC		CEPF		CMES		CNIT		CPIN		CRES		CRJ		CSG		CSJM		CYR		REITORIA	
				Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade	Quant.	Memória de Cálculo ou Justificativa da Quantidade
1	Contratação de serviços de motorista categoria D - 44 horas semanais, com adicionais eventuais (diárias, horas extras e hora noturna)	Posto de trabalho	15008	2	Manutenção de 02 (dois) postos de motorista (Cat. D, 44h/sem) para o Campus Arraial do Cabo, em razão da necessidade contínua de apoio logístico às atividades administrativas e acadêmicas (transporte de servidores, estudantes, documentos e materiais), bem como atendimento a demandas externas e deslocamentos institucionais. O quantitativo proposto preserva o parâmetro já adotado em contratação anterior do IFRJ para o CAC (Contrato 07/2022 – 2 postos), garantindo continuidade do serviço e mitigando risco de desassistência por ausências e mantendo a disponibilidade dos postos conforme natureza de serviço continuado com dedicação exclusiva prevista no modelo do SRP. A justificativa completa para a manutenção de dois postos está no documento de justificava enviado pela prefeitura do Campus Arraial do Cabo.	1	Atualmente, o Campus Belford Roxo é atendido por 01 (um) motorista, em decorrência do Contrato n.º 05/2022. Considerando a existência de 02 (dois) veículos institucionais disponíveis, bem como a necessidade de assegurar a continuidade do serviço de transporte para atendimento das demandas administrativas e pedagógicas, definiu-se pela manutenção de 01 (um) posto de trabalho de motorista nas dependências do campus, quantitativo considerado suficiente para	2	O Campus Duque de Caxias atualmente conta com apenas um posto de motorista, o que se mostra insuficiente para atender às demandas institucionais de forma contínua e tempestiva. A análise operacional do campus indica que a quantidade ideal é de dois postos, considerando a necessidade de cobertura de horários distintos e turnos variados, de segunda a sábado, das 07h às 23h30. Além disso, existem situações em que ocorrem saídas simultâneas, como transporte de servidores, alunos ou materiais para atividades acadêmicas, administrativas e de extensão, o que torna impossível que apenas um motorista atenda todas as demandas sem comprometer a continuidade das ações do campus. A alocação de dois postos garante o atendimento regular mesmo em casos de ausências, férias ou deslocamentos	1	Manutenção de 01 posto de motorista. Quantidade foi definida com base no contrato atual(05/2022) para fornecer transporte aos diversos setores do campus em condições adequadas para a realização da missão institucional.	1	Nos últimos contratos do IFRJ, inclusive o vigente no momento, o campus Mesquita é atendido com 01 posto de trabalho para a demanda de saídas com os veículos oficiais, sendo a quantidade mínima para atender a necessidade do campus para as atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas. Ressalte-se que houve aquisição de um ônibus para atender as demandas complementares do Campus no transporte de discentes promovendo uma linha complementar para os discentes do Campus. Visto que atuamos em três turnos para haver possibilidade de atendimento a todos necessitamos de no mínimo dois postos. Assim, considerando a análise da demanda institucional voltada à criação de uma linha de apoio aos discentes do Campus Niterói, apresenta-se a presente justificativa fundamentada na	2	Nos últimos contratos do IFRJ, inclusive o vigente, o campus Niterói é atendido com 01 posto de trabalho para a demanda de saídas com os veículos oficiais, sendo a quantidade mínima para atender a necessidade do campus para as atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas .	1	O Campus Pinheiral conta atualmente com um servidor cedido que atua como motorista porém com restrições de dias e horário, dessa forma de acordo com nossa demanda entendemos que 01 posto de trabalho atenderia nossa necessidade enquanto o servidor cedido estiver presente.	1	Nos últimos contratos do IFRJ, inclusive o vigente, o campus Resende é atendido com 01 posto de trabalho para a demanda de saídas com os veículos oficiais, sendo a quantidade mínima para atender a necessidade do campus para as atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas .	1	A contratação de apenas 01 (um) motorista para o atendimento das demandas de transporte do IFRJ – Campus Maracanã mostra-se suficiente e adequada, considerando-se a análise da carga horária necessária, a natureza das atividades demandantes e a capacidade operacional disponível.	1	A contratação de apenas 01 (um) motorista para o atendimento das demandas de transporte do IFRJ – Campus São Gonçalo mostra-se suficiente e adequada, considerando-se a análise da carga horária necessária, a natureza das atividades demandantes e a capacidade operacional disponível.	1	O campus São João de Meriti não possui contrato vigente e, atualmente, conta com dois veículos.	2	Nos últimos contratos do IFRJ, inclusive o vigente, o campus Volta Redonda é atendido com 02 postos de trabalho para a demanda de saídas com os veículos oficiais, sendo a quantidade mínima para atender a necessidade do campus para as atividades de ensino, pesquisa, extensão e administrativas .	3	Nos contratos anteriores, a Reitoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio de Janeiro dispunha de 02 (dois) motoristas, quantitativo que, à luz da experiência contratual, mostrou-se insuficiente para atender à demanda institucional.

Campus	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado	2 anos
Paracambi	Posto	1	5.544,09	1.650,91	7.195,00	86.339,99	86.339,99	172679,99
Arraial do Cabo	Posto	2	6315,43	1673,34	7988,77	95865,22	191730,45	383460,89
Belford Roxo	Posto	1	5933,67	1669,14	7602,81	91233,75	91233,75	182467,51
Duque de Caxias	Posto	2	5.991,33	1.578,01	7.569,34	90.832,08	181.664,15	363328,30
Eng Paulo de Frontin	Posto	1	5.910,58	1.466,89	7.377,47	88.529,60	88.529,60	177059,20
Rio de Janeiro	Posto	1	5853,74	1405,80	7259,54	87114,45	87114,45	174228,90
Mesquita	Posto	1	6.966,16	1.678,59	8.644,75	103.736,99	103.736,99	207473,98
Niteroi	Posto	2	8779,76	2592,97	11372,73	136472,82	272945,64	545891,28
Pinheiral	Posto	1	7.114,91	2.085,78	9.200,69	110.408,23	110.408,23	220816,47
Reitoria	Posto	3	5.853,74	1.858,72	7.712,46	92.549,53	277.648,58	555297,15
Resende	Posto	1	6155,70	1699,24	7854,94	94259,34	94259,34	188518,68
São Gonçalo	Posto	1	6435,51	1654,66	8090,17	97082,04	97082,04	194164,09
São João de Meriti	Posto	1	5933,67	1669,14	7602,81	91233,75	91233,75	182467,51
Volta Redonda	Posto	2	6.219,22	1.599,63	7.818,86	93.826,29	187.652,59	375305,17
TOTAL							1.961.579,56	3923159,12

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MF Processo

Licitação Nº

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição das Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (diarizadora)	
B	Município/UF	Pernambuco/PE
C	Ano, Mês, Dia, Hora, Minuto e Segundo	01/06/2025 09:00:00
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Identificação do Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total (a Considerar sem Função de Unidade de Medida)
Manutenção de veículos nos 12 passeios	Passeio	1

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Nominal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (diarizadora)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.278,00
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (100%)	
F	Adicional de Hora Extra (150%)	
	TOTAL	2.278,00
	MÓDULO 1: TOTAL	2.278,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 0718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	8,33%	189,64
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)	12,18%	275,65
	TOTAL	20,42%	465,49
	SUBMÓDULO 2.1: TOTAL		465,49

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2

	MÓDULO 1	2.278,00
	MÓDULO 2.1	465,40
	TOTAL	2.743,40

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,00%
C	SAT (R\$ 140 x 0,5 x 2,0) (VARIAÇÃO 0,5% x 4%)	1,00%
D	SESI / SESC	1,00%
E	SENAR / SENAC	27,00%
F	INSS-RS	8,00%
G	INSS-PA	9,20%
H	FGTS	8,00%
	TOTAL	35,30%
	SUBMÓDULO 2.2 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERRAS NÃO SALARIAIS	968,48

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	5,00
B	Acuidade Médica/odontológica	21,00
C	Seguro de Vida	31,23
D	Diária	25,00
E	Plano Odontológico	25,00
	TOTAL	407,23

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	465,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	968,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários	407,23
	TOTAL	1.841,11

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	0,43%
B	Incidente do FGTS sobre Anteprojeto Indenizado	0,03%
C	Multa do FGTS sobre o Anteprojeto Indenizado	0,00%
D	Anteprojeto Indenizado	1,94%
E	Incidente do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Anteprojeto Indenizado	0,03%
F	Multa do GPS sobre o Anteprojeto Indenizado	4,00%
	TOTAL	181,31

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3

	MÓDULO 1	2.278,00
	MÓDULO 2	1.841,11
	MÓDULO 3	181,31
	TOTAL	4.300,42

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo parte 16 1718)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 1718)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 1718)	1,02%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 1718)	0,00%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (R\$ 1718)	0,02%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (R\$ 1718)	0,33%
E	Substituto na cobertura de Manutenção Maternidade (R\$ 1718)	0,00%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (ausência por doença) (R\$ 1718)	1,00%
TOTAL		1,35%

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 1718)	181,31
	TOTAL	181,31
	MÓDULO 4: TOTAL	181,31

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	91,64
B	Materiais	
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	91,64

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5

	MÓDULO 1	2.278,00
	MÓDULO 2	1.841,11
	MÓDULO 3	181,31
	MÓDULO 4	181,31
	MÓDULO 5	91,64
	TOTAL	4.580,37

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%
B	Lucro	10,00%
	CÁLCULO POR DENTRO	5.239,60
	Tributos	5.498
	C1: Tributos Federais	5.498
	C1.1 (PIS/PASEP)	0,40%
	C1.2 (COFINS 3,0)	3,00%
	C2: Tributos Estaduais (especificar)	
	C2.1 Tributos Municipais	
	C2.2 (ISS 5,0)	2,00%
	SOMA DOS TRIBUTOS	5,40%
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	985,03
	MÓDULO 6: TOTAL	985,03

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Remuneração - Composição da Remuneração	2.278,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.841,11
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	181,31
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	181,31
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	91,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	985,03
	Subtotal (A + B + C + D + E + F)	5.548,39
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	5.548,39
	FATOR "N"	2,454

CUSTOS EVENTUAIS CPAR									
DIARIAS									
Deverá ser estimado o valor de 5 (cinco) diárias por mês									
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.									

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI 5,00%	Lucro 10,00%	Tributos* 5,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	5	79,98	4,00	8,3979	5,53	97,91	489,54	5874,52	abalhadores transportes rodoviários Nova Iguaçu 202
*Coeficiente:		0,9435								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	15,53	3,17	6,60	1,10	1,32	2,77	1,83	32,33	452,60	5431,17

Hora Extra 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	20,71	4,23	8,80	1,47	1,76	3,70	2,44	43,10	258,63	3103,53

Hora Extra Noturna 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	19,08	3,90	8,11	1,35	1,62	3,41	2,24	39,72	238,31	2859,70

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CJ	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	25,44	5,20	10,82	1,80	2,16	4,54	2,99	52,96	211,83	2541,95

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Arraial do Cabo		Posto	2	6.315,43	1.673,34	7.988,77	95.865,22	191.730,45

191.730,45

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INFORMAÇÕES

LICITAÇÃO Nº

Objeto

Contribuição da empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição dos Serviços (dados referentes à contratação)

A

B

C

D

Data de apresentação da proposta (data/mês/ano)

Município/UF

Ano/Arrecadação, Contribuição ou Dívida Coletiva

Número de meses de execução contratual

Arrecadação do Cabotagem

RJ000000000000

12

Identificação do Serviço

Nome do Serviço

Unidade de Medida

Quantidade Total (a Considerar sem Função de Unidade de Medida)

Manutenção de veículos até 19 passageiros Categoria "D"

Posto

2

MÃO DE OBRA			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção de veículos até 19 passageiros - Categoria "D"	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7822-10	
3	Salário Normal da Categoria Profissional	1.694,29	
4	Categoria Profissional vinculada à execução contratual	TRABALHADORES EM TRANSPORTES E COMUNICAÇÕES (35-9000-01)	
5	Data Base da Categoria (data/mês/ano)	01/11/2025 (vigência: 01/11/2025 a 31/10/2026)	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	Conforme indicado na CCT para a Atividade	2.888,43
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Extra (100%)		
F	Adicional de Hora Extra (130%)		
TOTAL			2.888,43
MÓDULO 1: TOTAL			2.888,43
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	8,33%	288,84
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)	12,10%	380,22
TOTAL			669,06
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL			669,06
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2			
			MÓDULO 1
			MÓDULO 2.1
			TOTAL
			2.888,43
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	669,06
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,00%	71,62
C	SAT (R\$ FAP de 6,5 a 8,2) (VARIAÇÃO 6,5% a 8%)	1,00%	45,31
D	SESI / SESC	1,00%	45,31
E	SENAR / SENAC	1,00%	38,21
F	MEFAS	0,00%	18,13
G	MEFAS	0,00%	0,00
H	FGTS	8,00%	241,68
TOTAL			1.084,01
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		0,00
B	Auxílio Alimentação/Alimentação		459,23
C	Seguro de Vida		31,23
D	Diária		0,00
E	Plano Odontológico		0,00
TOTAL			489,23
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		669,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.084,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários		489,23
TOTAL			2.242,30
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	0,43%	15,45
B	Incidente do FGTS sobre Antes Próximo Indenizado	0,03%	0,94
C	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado	0,00%	0,00
D	Antes Próximo Indenizado	1,94%	45,31
E	Incidente do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antes Próximo Indenizado	0,03%	11,23
F	Multa do GPS sobre o Antes Próximo Indenizado	4,00%	188,34
TOTAL			177,82
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
			MÓDULO 1
			MÓDULO 2
			MÓDULO 3
			TOTAL
			4.734,54
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo parte IN 0716)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0716)	1,62%	71,62
B	Substituto na cobertura de Férias Legais (R\$ 0716)	0,00%	25,46
C	Substituto na cobertura de Licença-Prévidenciada (R\$ 0716)	0,00%	0,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (R\$ 0716)	0,00%	14,75
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença (R\$ 0716)	0,00%	2,82
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (R\$ 0716)	1,60%	71,62
TOTAL			288,77
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)		288,77
TOTAL			288,77
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		91,64
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			91,64
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5			
			MÓDULO 1
			MÓDULO 2
			MÓDULO 3
			MÓDULO 4
			MÓDULO 5
			TOTAL
			5.016,86
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	288,77
B	Lucro	10,00%	501,69
CÁLCULO POR DENTRO			5.789,16
FATURAMENTO			6.315,43
Tributos			6.315,43
C1 - Tributos Federais			
C1.1 - IPI (0,00%)			0,00
C1.2 - ICMS (12,00%)			129,46
C2 - Tributos Estaduais (especificar)			
C2.1 - Tributos Municipais			
C2.2 - IPI (0,00%)			0,00
C2.3 - IPI (0,00%)			0,00
SOMA DOS TRIBUTOS			129,46
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			1.389,78
MÓDULO 6: TOTAL			1.389,78
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.888,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.242,30
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		177,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		288,77
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		91,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		5.016,86
Subtotal (A + B + C + D + E + F)			1.064,73
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			6.315,43
FATOR "N"			2,918

42,41

02,00 - 20%

CUSTOS EVENTUAIS CPAR									
DIARIAS									
Deverá ser estimado o valor de 5 (cinco) diárias por mês - média das diárias do último ano, arredondando-se para número inteiro.									
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.									

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI 5,00%	Lucro 10,00%	Tributos* 8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	5	59,08	2,95	6,2034	6,46	74,70	392,17	4706,03	RJ003559/2025
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
												Divisor			
7	Serviço de	2.508,43	0	11,40	50,00%	17,10	3,49	7,27	1,21	1,45	3,05	2,08	35,66	499,29	5991,45

Hora Extra 100%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
												Divisor 220			
7	Serviço de	2.508,43	0	11,40	22,80	4,66	9,69	1,61	1,94	4,07	2,77	47,55	285,31	3423,68	

Hora Extra Noturna 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.508,43	R\$ 2,61	R\$ 14,01	21,01	4,29	8,93	1,49	1,79	3,75	2,55	43,82	262,89	3154,70	

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CJ	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.508,43	R\$ 2,61	R\$ 14,01	28,02	5,72	11,91	1,98	2,38	5,00	3,40	58,42	233,68	2804,18

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Belford Roxo		Posto	1	5.933,67	1.669,14	7.602,81	91.233,75	91.233,75

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INFORMAÇÕES

Licitação Nº

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição das Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (diarizadora)	
B	Município/UF	Belfort Roxo/RJ
C	Ano, Mês, Dia, Hora, Minuto e Segundo	01/06/2025 09:00:00
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Identificação do Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total (a Considerar sem Função de Unidade de Medida)
Manutenção de veículos nos 12 passeios	Ponto	1

OBJETO DE OBRA

Objeto de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Nominal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (diarizadora)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.278,08
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (100%)	
F	Adicional de Hora Extra (150%)	
	TOTAL	2.278,08
	MÓDULO 1: TOTAL	2.278,08

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 2718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	8,33%	189,84
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 2718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)	12,10%	275,65
	TOTAL	20,43%	465,49
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL			465,49
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2			
	MÓDULO 1	2.278,08	
	MÓDULO 2	465,49	
	TOTAL	2.743,57	

MÓDULO 3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

3	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	548,71
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	68,09
C	SAT (INSS + SAT + 0,5% + 0,5%) (VARIAÇÃO 0,5% + 0,5%)	41,10
D	SESI / SESC	41,10
E	SENAI / SENAC	27,40
F	MEBEX	14,40
G	MECA	5,40
H	FGTS	278,65
	TOTAL	985,85
	SUBMÓDULO 3: TOTAL	985,85

MÓDULO 4 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS

4	Benefícios Mensas e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	158,11
B	Acúmulos Indenizáveis	278,65
C	Seguro de Vida	31,25
D	Diária	
E	Plano Odontológico	25,00
	TOTAL	492,01
	SUBMÓDULO 4: TOTAL	492,01

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensas e Diários	Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	576,81
B	GPS, FGTS e outras contribuições	985,85
C	Benefícios Mensas e Diários	492,01
	TOTAL	1.954,67

MÓDULO 5 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

5	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	5,40
B	Incidente de FGTS sobre Anteprojeto Indenizado	5,70
C	Multa do FGTS sobre o Anteprojeto Indenizado	5,70
D	Anteprojeto Indenizado	5,70
E	Incidente de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Anteprojeto Indenizado	5,70
F	Multa do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Anteprojeto Indenizado	5,70
	TOTAL	18,50
	MÓDULO 5: TOTAL	18,50

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 - MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5

6	Base de Cálculo para o Módulo 6	Valor (R\$)
A	Módulo 1	2.278,08
B	Módulo 2	2.854,89
C	Módulo 3	985,85
D	Módulo 4	492,01
E	Módulo 5	18,50
	TOTAL	6.635,33

MÓDULO 6 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

6	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais (IN 07/18)	71,82
B	Substituto na cobertura de Férias (IN 07/18)	278,65
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais (IN 07/18)	278,65
D	Substituto na cobertura de Licença-Prévidência (IN 07/18)	278,65
E	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (IN 07/18)	278,65
F	Substituto na cobertura de Ausências por doença (IN 07/18)	278,65
G	Substituto na cobertura de Ausências (Ausência por doença) (IN 07/18)	278,65
	TOTAL	1.569,10
	MÓDULO 6: TOTAL	1.569,10

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 6 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

6	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais (IN 07/18)	1.569,10
	TOTAL	1.569,10
	MÓDULO 6: TOTAL	1.569,10

MÓDULO 7 - INSUMOS DIVERSOS

7	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	91,64
B	Materiais	
C	Equipamentos	5,00
D	Outros (especificar)	5,00
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	91,64
	MÓDULO 7: TOTAL	91,64

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 8 - MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5 + MÓDULO 6 + MÓDULO 7

8	Base de Cálculo para o Módulo 8	Valor (R\$)
A	Módulo 1	2.278,08
B	Módulo 2	2.854,89
C	Módulo 3	985,85
D	Módulo 4	492,01
E	Módulo 5	18,50
F	Módulo 6	1.569,10
G	Módulo 7	91,64
	TOTAL	8.290,07

MÓDULO 9 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

9	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	236,67
B	Lucro	471,34
	CÁLCULO POR DENTRO	5.428,06
	TOTAL	5.925,07
	MÓDULO 9: TOTAL	5.925,07
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	5.925,07
	MÓDULO 9: TOTAL	5.925,07

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

9	Custo por Empregado	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.278,08
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensas e Diários	1.954,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	18,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1.569,10
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	91,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	5.925,07
	TOTAL	12.837,06
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	12.837,06
	FATOR "N"	2,855

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 5 (cinco) diárias por mês - A estimativa considerou a quantidade mínima tendo em vista i) não ter ocorrido pagamento de diária no ano de 2025 e ii) previsão da nova gestão eleita no campus para realização de visitas técnicas em outras instituições e/ou empresas.										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
				5,00%	10,00%	8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	5	79,98	4,00	8,3979	8,75	101,12	505,62	6067,45	abalhadores transportes rodoviários Nova Iguaçu 202
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	50,00%	20,43%	35,30%		CI	Lucro	Tributos			
						7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	15,53			

Hora Extra 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor 200	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
						20,43%	35,30%	7,08%	5,00%	10,00%	5,65%			
7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	20,71	4,23	8,80	1,47	1,76	3,70	2,52	43,18	259,11	3109,29

Hora Extra Noturna 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor 200	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
						20,43%	35,30%	7,08%						
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	19,08	3,90	8,11	1,35	1,62	3,41	2,32	39,79	238,75	2865,00

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
								20,43%						
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	25,44	5,20	10,82	1,80	2,16	4,54	3,09	53,06	212,22	2546,67

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual *12 [A+B]	Total anual estimado
Duque de Caxias		Posto	2	5.991,33	1.578,01	7.569,34	90.832,08	181.664,15 181.664,15

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MF Processo

Licitação Nº

Objeto

Contribuição da empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição das Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (diarizadora)	
B	Município/UF	Duque de Caxias/RJ
C	Ano/Atividade, Contratação ou Contrato Coletivo	CCCT Sind trabalhadores transportes coletivos Duque de Caxias 2023/2028
D	Número de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar (por função da Unidade de Medida)
Manutenção de veículos até 19 passageiros Categoria "D"		2

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (diarizadora)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	Conforme indicado na CCT para a Atividade
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (100%)	
F	Adicional de Hora Extra (150%)	
TOTAL		2.361,17
MÓDULO 1: TOTAL		2.361,17

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FERIAS E ADICIONAL DE FERIAS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (último terço) Salário (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FERI	12,10%
TOTAL		20,43%
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL		482,47
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2		
		MÓDULO 1
		MÓDULO 2.1
		TOTAL

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,00%
C	SAT (R\$ PAF de 5,5 a 5,5) (VARIAÇÃO 5,5% a 5%)	1,00%
D	SESI/ SESC	1,00%
E	SENAR/ SENAC	1,00%
F	NRBRAS	0,00%
G	NRBRA	0,00%
H	FGTS	8,00%
TOTAL		35,00%

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	155,15
B	Auxílio Alimentação/Alimentação	276,30
C	Seguro de Vida	31,25
D	Diária	25,00
E	Plano Odontológico	25,00
TOTAL		482,95

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	482,47
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.609,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	482,95
TOTAL		1.985,92

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	0,43%
B	Incidente do FGTS sobre Antes Próximo Indenizado	0,03%
C	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado	0,00%
D	Antes Próximo Indenizado	1,94%
E	Incidente de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antes Próximo Indenizado	0,03%
F	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado	4,00%
TOTAL		167,19
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3		
		MÓDULO 1
		MÓDULO 2
		MÓDULO 3
		TOTAL

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo para R\$ 0716)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0716)	1,62%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0716)	0,00%
C	Substituto na cobertura de Licença-Prévidência (R\$ 0716)	0,00%
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (R\$ 0716)	0,00%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Temporário (R\$ 0716)	0,00%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (R\$ 0716)	1,60%
TOTAL		198,27

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)	198,27
TOTAL		198,27
MÓDULO 4: TOTAL		198,27

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	91,84
B	Materiais	
C	Equipamentos	6,00
D	Outros (especificar)	6,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		91,84

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5		
		MÓDULO 1
		MÓDULO 2
		MÓDULO 3
		MÓDULO 4
		MÓDULO 5
		TOTAL

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%
B	Lucro	16,00%
FATURAMENTO		CÁLCULO POR DENTRO
Tributos		6,49%
C1. Tributos Federais		0,9115%
C1.1. (PIS/PASEP)		0,40%
C1.2. (COFINS 3,0)		3,00%
C2. Tributos Estaduais (especificar)		
C2.1. Tributos Municipais		
C2.2. (ISS 5,0)		6,00%
SOMA DOS TRIBUTOS		6,49%
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.232,15
MÓDULO 6: TOTAL		1.232,15

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Remuneração - Composição da Remuneração	2.361,17
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.985,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	167,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	198,27
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	91,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	4.798,29
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.204,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.204,39
FATOR "N"		2,627

6,7

107,97 - 10%

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 4 (quatro) diárias por mês - memória de cálculo referente às diárias projetadas, partindo da nossa média histórica de necessidades acrescida de uma margem de segurança. Demanda Estimada: Projeção de 45 viagens anuais (base histórica acrescida de 25% para suprir o acréscimo anual de agendamentos) que exigem deslocamento com pernoite.										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
				5,00%	10,00%	8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	4	78,47	3,92	8,23935	8,58	99,21	372,06	4464,67	CCT Sind trabalhadores transportess rodoviários Duc
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO													
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.													

Hora Extra 50%													
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos		
				Divisor	50,00%	20,43%	35,30%	7,08%	5,00%	10,00%	5,65%		
7	Serviço de	2.361,17	0	10,73	16,10	3,29	6,84	1,14	1,37	2,87	1,96	33,57	469,98

Hora Extra 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal
				Divisor 220	100,00%	20,43%	35,30%		7,08%	CI	Lucro	Tributos		
7	Serviço de	2.361,17	0	10,73	21,47	4,39	9,13	1,52	1,82	3,83	2,61	44,76	268,56	

Hora Extra Noturna 50%													
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal
				Divisor 220	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos		
7	Serviço de	2.361,17	R\$ 2,45	R\$ 13,19	19,78	4,04	8,41	1,40	1,68	3,53	2,40	41,24	247,46

Hora Extra Noturna 100%													
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal
				Divisor	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos		
7	Serviço de	2.361,17	R\$ 2,45	R\$ 13,19	26,37	5,39	11,21	1,87	2,24	4,71	3,20	54,99	219,96

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Eng Paulo de Frontin		Posto	1	5.910,58	1.466,89	7.377,47	88.529,60	88.529,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MP Processo

Licitação Nº

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contínuos de manutenção

Distribuição dos Serviços (deixar referente à contratação)

A	Data de apresentação do projeto (assinado)	
B	Município/UF	Engenheiro Paulo de Frontin/RJ
C	Assinatura, Convenção ou Desenho Cadeado	Sinal: Instaladores Transportes rodoviários Nova Iguaçu 2023/2026
D	Número de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Manutenção de veículos até 15 passageiros Categoria "D"		1

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normativo da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional vinculada à execução contratual
5	Data Base da Categoria (Análise)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	Conforme indicado na CCT para a Atividade 2.276,00
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (R\$)	
F	Adicional de Hora Extra (100%)	
TOTAL		2.276,00
MÓDULO 1 - TOTAL		2.276,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ DT16 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ DT16 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)
TOTAL	

MÓDULO 3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2		MÓDULO 3.1	66.46
		TOTAL	2.167,97
SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)	
A	INSS	20,00%	566,71
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	69,29
C	SAT (o FAP de 0,5 a 1,0) (VARIAÇÃO 0,5% a 1%)	1,00%	61,15
D	SEMI / SEBIC	1,00%	61,15
E	SENAR / SENAC	1,00%	27,47
F	SEBRAE	0,50%	13,58
G	INCCRA	0,50%	5,48
H	FGTS	6,00%	219,89
TOTAL		35,50%	986,48

MÓDULO 3.1 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	140,02
B	Auxílio Refeição/Alimentação	370,66
C	Seguro de Vida	31,23
D	Diária	
E	Plano Odontológico	25,08
TOTAL		\$42,40

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	465,69
2.1	GPS, FGTS e outras contribuições	968,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários	562,40
TOTAL		1.936,57

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)	
A	Antes Próximo Indenizado		6,42%	9,49
B	Incidência de FGTS sobre Antes Próximo Indenizado		0,03%	0,78
C	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado		0,00%	0,00
D	Antes Próximo Trabalhado		1,94%	65,30
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antes Próximo Trabalhado		0,09%	15,64
F	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Trabalhado		4,00%	91,12
			TOTAL	161,31

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Substituição nas Ausências Legais (R\$ DT16)
A	Substituição na cobertura de Férias (R\$ DT16)
B	Substituição na cobertura de Ausências Legais (R\$ DT16)
C	Substituição na cobertura de Licença Paternidade (R\$ DT16)
D	Substituição na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (R\$ DT16)
E	Substituição na cobertura de Ausências - Maternidade (R\$ DT16)
F	Substituição na cobertura de Outras Ausências (Ausência por doença) (R\$ DT16)
TOTAL	

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (alterado pela IN 67/18)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais (IN 67/18)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (IN 67/18)	1,62%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (IN 67/18)	6,56%
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (IN 67/18)	8,80%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (IN 67/18)	8,32%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (IN 67/18)	8,80%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (IN 67/18)	1,68%
TOTAL		187,36

MÓDULO 5 - INSSUOS DIVERSOS

4	Custo de Reparações do Profissional Assunto		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Atividades Legais (R\$ 57115)		107,66
			TOTAL
			107,66
MÓDULO 4 - TOTAL			
107,66			
MÓDULO 5 - INSSUOS DIVERSOS			
5	Inssuos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		0,64
B	Material		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		0,00
			TOTAL DE INSSUOS DIVERSOS
			0,64
			MÓDULO 1
			2.378,09
			MÓDULO 2
			1.950,27
			MÓDULO 3
			105,31
			MÓDULO 4
			107,66
			MÓDULO 5
			0,64
			TOTAL
			4.686,05
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5			

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		5,00%
B	Lucro		10,00%
FATURAMENTO		CÁLCULO POR DENTRO	6.390,31
Tributação		6,65%	5.910,58
C1. Tributos Federais			
C1.1. Imposto de Renda (IR)		6,00%	36,42
C1.2. Imposto de Renda (IRPJ)		3,00%	17,32
C2. Tributos Estaduais (especificar)			
C2.1. Imposto Municipal			
C2.2. Imposto de Renda (IRMEF)		5,00%	285,00
SOMA DOS TRIBUTOS		8,00%	311,24

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 3 (três) diárias por mês - A memória de cálculo baseia-se no histórico de atividades de 2025, no qual foram executadas 29 diárias, conforme informação da fiscalização do contrato. Para o próximo contrato propõe-se um incremento passando para 3 diárias por mês, totalizando 36										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
				5,00%	10,00%	8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	3	79,98	4,00	8,3979	8,75	101,12	303,37	3640,47	abalhadores transportes rodoviários Nova Iguaçu 202
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual	
				Divisor	50,00%	20,43%	35,30%		7,08%	5,00%	Lucro 10,00%				Tributos 5,65%
7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	15,53	3,17	6,60	1,10	1,32	2,77	1,89	32,39	453,44	5441,25	

Hora Extra 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor 220	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	20,71	4,23	8,80	1,47	1,76	3,70	2,52	43,18	259,11	3109,29

Hora Extra Noturna 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	19,08	3,90	8,11	1,35	1,62	3,41	2,32	39,79	238,75	2865,00	

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	25,44	5,20	10,82	1,80	2,16	4,54	3,09	53,06	212,22	2546,67

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Rio de Janeiro		Posto	1	5.853,74	1.405,80	7.259,54	87.114,45	87.114,45

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INFORMAÇÕES

Licitação Nº

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dd/mm/aaaa)	
B	Município/UF	Rio de Janeiro/RJ
C	Ano/Atividade, Contratação ou Contrato/Contrato	RJ0000000000
D	Número de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Quantidade Total/Quantidade por Unidade de Medida
Manutenção de veículos até 19 passageiros Categoria "D"		1

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Nominal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (dd/mm/aaaa)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.342,85
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (100%)	
F	Adicional de Hora Extra (150%)	
TOTAL		2.342,85

MÓDULO 1: TOTAL

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FERIAS E ADICIONAL DE FERIAS	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º Salário (base) Salário (R\$ 1316 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 1316 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FERI)
TOTAL	
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2	
MÓDULO 2	
MÓDULO 2.1	
TOTAL	

SUBMÓDULO 2.3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO
C	SAT (R\$ 14,5 a 2,5) (VARIAÇÃO 0,5% a 1%)
D	SESI / SESC
E	SENAR / SENAC
F	MEBAC
G	MEBA
H	FGTS
TOTAL	

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS E OUTRAS VERRAS NÃO SALARIAIS	
2.3	Benefícios Mensis e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação/Alimentação
C	Seguro de Vida
D	Diária
E	Assistência médica e Odontológica
TOTAL	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensis e Diários	Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	478,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições	98,60
C	Benefícios Mensis e Diários	288,56
TOTAL		8.823,70

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Antes Prêmio Indenizado	0,42%
B	Incidente de FGTS sobre Anteprojeto Indenizado	0,02%
C	Multa do FGTS sobre o Anteprojeto Indenizado	0,08%
D	Anteprojeto Indenizado	1,94%
E	Incidente de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Anteprojeto Indenizado	0,02%
F	Multa do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Anteprojeto Indenizado	4,08%
TOTAL		168,82
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3		
MÓDULO 1		2.342,85
MÓDULO 2		1.823,70
MÓDULO 3		168,82
TOTAL		4.335,37

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo parágrafo 1º do art. 157 da CLT)		
		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 1316)	
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 1316)	1,62%
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 1316)	0,50%
C	Substituto na cobertura de Licença-Prévidência (R\$ 1316)	0,62%
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (R\$ 1316)	0,32%
E	Substituto na cobertura de Ausências por doença (R\$ 1316)	14,57%
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausências por doença) (R\$ 1316)	1,62%
TOTAL		168,82

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 1316)	168,82
TOTAL		168,82
MÓDULO 4: TOTAL		168,82

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	91,64
B	Materiais	
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		91,64
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5		
MÓDULO 1		2.342,85
MÓDULO 2		1.823,70
MÓDULO 3		168,82
MÓDULO 4		168,82
MÓDULO 5		91,64
TOTAL		4.695,83

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%
B	Lucro	16,00%
FATURAMENTO		CÁLCULO POR DENTRO
Tributos		6,49%
C1. Tributos Federais		0,915%
C1.1. IPI (R\$ 1,00)		0,49%
C1.2. IPI (R\$ 1,00)		0,49%
C2. Tributos Estaduais (especificar)		
C2.1. Tributos Municipais		
C2.2. IPI (R\$ 1,00)		0,915%
SOMA DOS TRIBUTOS		6,49%
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.303,83
MÓDULO 6: TOTAL		1.303,83

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Remuneração - Composição da Remuneração	2.342,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensis e Diários	1.823,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	168,82
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	168,82
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	91,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.303,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.823,74
FATOR "N"		2,488

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 2 (duas) diárias por mês - calculadas com base no histórico de utilização do serviço. Durante a utilização do serviço, no exercício de 2025 foram utilizadas 18 (dezoito) diárias, o que corresponde à média de 1,5 diárias mensais por posto de trabalho. Aplicou-se o arredondamento para o número inteiro superior, resultando em 2 diárias mensais, a fim de garantir a margem de segurança operacional e evitar a falta de cobertura financeira para o serviço.										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
				5,00%	10,00%	8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	2	82,73	4,14	8,68665	9,05	104,60	209,20	2510,43	RJ002080/2025
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
						20,43%	35,30%		5,00%	10,00%	5,65%			
7	Serviço de	2.342,85	0	10,65	15,97	3,26	6,79	1,13	1,36	2,85	1,94	33,31	466,33	5595,96

Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
						20,43%	35,30%		5,00%	10,00%	5,65%			
7	Serviço de	2.342,85	0	10,65	21,30	4,35	9,05	1,51	1,81	3,80	2,59	44,41	266,47	3197,69

Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
						20,43%	35,30%		5,00%	10,00%	5,65%			
7	Serviço de	2.342,85	R\$ 2,43	R\$ 13,08	19,63	4,01	8,34	1,39	1,67	3,50	2,38	40,92	245,54	2946,46

Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
						20,43%	35,30%		5,00%	10,00%	5,65%			
7	Serviço de	2.342,85	R\$ 2,43	R\$ 13,08	26,17	5,35	11,12	1,85	2,22	4,67	3,18	54,56	218,26	2619,08

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Mesquita		Posto	1	6.966,16	1.678,59	8.644,75	103.736,99	103.736,99

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

M Processo

Licitação Nº

Objeto: Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de mototaxi

Discriminação dos Serviços (deveres referentes à contratação)

A	Data de apresentação do proposta (formato:dd/mm/aa)	
B	Município/UF	Mauquara/RS
C	Atos Acordos, Convênios ou Outros: Categorias	Sínt. estabelecidos transportes rodoviários Nova Iguaçu 2020/2026
D	Número de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Quantidade Total a Considerar para Fins de Custos de Mercado
MOTOTAXI DE COLETIVO - ATÉ 10 PASSAGEIROS		1

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Custos para composição dos custos referente à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (atualizada)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	conforme indicado na CCT para a Atividade	2.863,98
B	Adicional de Participatividade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora extra (85%)		
F	Adicional de Hora extra (100%)		
TOTAL			2.863,98
MÓDULO 1 - TOTAL			2.863,98

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAGS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 07116 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	8,33%	238,87
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 07116 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FERI	12,10%	346,54
TOTAL		20,43%	585,21
SUBMÓDULO 2.1 - TOTAL			585,21

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2

MÓDULO 2.1		2.863,98
MÓDULO 2.1		585,21
TOTAL		3.449,19

SUBMÓDULO 2.3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.3	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	26,88%	489,84
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,89%	86,23
C	SAT (x PAF de 6,5 x 2,5) (VARIAÇÃO: 0,5% x 5%)	1,58%	51,74
D	SESI / SESC	1,58%	51,74
E	SENAC / SENAC	1,89%	34,49
F	SEBRAE	0,89%	30,70
G	MECRA	0,29%	9,80
H	FGTS	8,89%	278,83
TOTAL		38,93%	1.217,58

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAGS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		123,36
B	Alimentação/Alimentação		278,83
C	Regras de Vida		31,23
D	Diárias		
E	Plano Odontológico		26,08
TOTAL			539,48

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAGS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		585,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.217,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários		539,48
TOTAL			2.322,27

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	0,42%	11,83
B	Incidência do FGTS sobre Antepreço Indenizado	0,03%	0,90
C	Multa do FGTS sobre o Antepreço Indenizado	3,55%	9,80
D	Antepreço Trabalhado	1,44%	39,88
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antepreço Trabalhado	0,89%	14,68
F	Multa do FGTS sobre o Antepreço Trabalhado	4,05%	114,68
TOTAL			262,79

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3

MÓDULO 1		2.863,98
MÓDULO 2		2.322,27
MÓDULO 3		262,79
TOTAL		5.449,04

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo o art. 07116)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 07116)		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 07116)	1,42%	87,38
B	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 07116)	0,58%	38,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (R\$ 07116)	0,82%	1,12
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (R\$ 07116)	0,23%	12,58
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (R\$ 07116)	0,26%	3,88
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (R\$ 07116)	1,48%	48,85
TOTAL			228,25

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 07116)		228,25
TOTAL			228,25
MÓDULO 4 - TOTAL			228,25

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		91,64
B	Materiais		
C	Equipamentos		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			91,64

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5

MÓDULO 1		2.863,98
MÓDULO 2		2.322,27
MÓDULO 3		262,79
MÓDULO 4		228,25
MÓDULO 5		91,64
TOTAL		6.718,38

MÓDULO 6 - CUSTOS IMPOSTOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Impostos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Impostos		
B	Lucro		
FATURAMENTO			CÁLCULO POR DENTRO
Tributos		5,68%	6.965,16
C1. Tributos Federais			
C1.1. Imposto de Renda		0,49%	48,28
C1.2. COFINS (3,0%)		3,00%	203,88
C2. Tributos Estaduais (especificar)			
C2.1. Tributos Municipais			
C2.1.1. ISS (5,0%)		2,89%	138,32
SOMA DOS TRIBUTOS		5,68%	362,09
TOTAL DOS CUSTOS IMPOSTOS, TRIBUTOS E LUCRO			1.258,68
MÓDULO 6 - TOTAL			1.258,68

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Remuneração - Composição da Remuneração	2.863,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.322,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	262,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	228,25
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	91,64
Subtotal (A + B + C + D + E)		6.718,38
F	Módulo 6 - Custos Impostos, Tributos e Lucro	1.258,68
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		6.965,16
FATOR "N"		2,432

CUSTOS EVENTUAIS CPAR									
DIARIAS									
Deverá ser estimado o valor de 2 (duas) diárias por mês - O dimensionamento da demanda baseia-se no histórico de consumo dos últimos dois anos, que reflete a rotina de transportes para eventos, manutenções e suporte técnico. A memória de cálculo também incorpora uma expectativa para demandas futuras, assegurando que o contrato suporte o crescimento das atividades administrativas e de ensino do campus. Cálculo: Histórico de diárias sem pernoite: 01 viagens/mês por posto Histórico de diárias com pernoite: 01 viagens/mês por posto Total anual: 1 posto x 02 diárias/mês x 12 meses = 24 diárias.									
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.									

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI 5,00%	Lucro 10,00%	Tributos* 5,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	2	89,26	4,46	9,3723	6,17	109,27	218,54	2622,46	abalhadores transportes rodoviários Nova Iguaçu 202
*Coeficiente:		0,9435								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual	
				Divisor	50,00%	20,43%	35,30%		7,08%	5,00%	Lucro				Tributos
7	Serviço de	2.863,98	0	13,02	19,53	3,99	8,30	1,38	1,66	3,49	2,30	40,64	569,00	6828,02	

Hora Extra 100%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual	
				Divisor 220	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		7,08%	CI	Lucro				Tributos
7	Serviço de	2.863,98	0	13,02	26,04	20,43%	35,30%	11,07	1,84	2,21	4,65	3,06	54,19	325,14	3901,72

Hora Extra Noturna 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor 50	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.863,98	R\$ 2,98	R\$ 15,99	23,99	4,90	10,20	7,08%	5,00%	10,00%	5,65%	49,93	299,60	3595,19

Hora Extra Noturna 100%																
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual		
						Divisor	100,00%		Submodulo 2.1	Submodulo 2.2	CI				Lucro	Tributos
7	Serviço de	2.863,98	R\$ 2,98	R\$ 15,99	31,99	6,54	13,60	7,08%	5,00%	10,00%	5,65%	66,58	266,31	3195,72		

CUSTOS EVENTUAIS CPAR									
DIARIAS									
Deverá ser estimado o valor de 5 (cinco) diárias por mês									
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.									

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI 5,00%	Lucro 10,00%	Tributos* 8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	5	119,74	5,99	12,5727	13,10	151,40	756,98	9083,72	RJ003559/2025
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%																	
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual		
						Divisor	50,00%		20,43%	35,30%	7,08%	CI				Lucro	Tributos
7	Serviço de	3.594,74	0	16,34	24,51	5,01	10,42	1,74	2,08	4,38	2,98	51,11	715,51	8586,13			

Hora Extra 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	3.594,74	0	16,34	32,68	6,68	13,89	2,31	2,78	5,83	3,97	68,14	408,86	4906,36

Hora Extra Noturna 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
								Divisor 200						
7	Serviço de	3.594,74	R\$ 3,73	R\$ 20,07	30,11	6,15	12,80	2,13	2,56	5,38	3,66	62,79	376,74	4520,89

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
						Divisor 200	100,00%	20,43%	35,30%	7,08%	5,00%			
7	Serviço de	3.594,74	R\$ 3,73	R\$ 20,07	40,15	8,20	17,07	2,84	3,41	7,17	4,88	83,72	334,88	4018,57

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Pinheiral		Posto	1	7.114,91	2.085,78	9.200,69	110.408,23	110.408,23

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INFORMACOES

LICITACAO Nº

0160/2025

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição dos Serviços (dados referentes à contratação)

A

Data de apresentação da proposta (dd/mm/aaaa)

B

Município/UF

Petropolis/RJ

C

Ano/Arrecadação ou Orçamento

R\$2025/2025

D

Número de meses de execução contratual

12

Identificação do Serviço

1

Quantidade Total/Arrecadação (sem função de Unidade de Medida)

2

Valor Unitário

3

Valor Total

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Nominal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (dd/mm/aaaa)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração
A	Salário Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Extra (100%)
F	Adicional de Hora Extra (150%)
TOTAL	

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 0718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)
TOTAL	
SUBMÓDULO 2.1 - TOTAL	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2	
MÓDULO 2.2	
TOTAL	

SUBMÓDULO 2.3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO
C	SAT (R\$ 140 + 5,8 + 5,2) (VARIAÇÃO 5,8% + 5%)
D	SESI / SESC
E	SENAR / SENAC
F	MEBAC
G	MECA
H	FGTS
TOTAL	

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS E OUTRAS VERRAS NÃO SALARIAIS	
2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação/Alimentação
C	Seguro de Vida
D	Diária
E	Assistência médica e Odontológica
TOTAL	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias
B	GPS, FGTS e outras contribuições
C	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL	

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão
A	Antes Próximo Indenizado
B	Incidente do FGTS sobre Antepreço Indenizado
C	Multa do FGTS sobre o Antepreço Indenizado
D	Antepreço Indenizado
E	Incidente do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antepreço Indenizado
F	Multa do GPS sobre o Antepreço Indenizado
TOTAL	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3	
MÓDULO 4	
TOTAL	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo o art. 6718)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0718)
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0718)
C	Substituto na cobertura de Licença-Prévidenciada (R\$ 0718)
D	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (R\$ 0718)
E	Substituto na cobertura de Afastamento Temporário (R\$ 0718)
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (R\$ 0718)
TOTAL	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
A.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)
TOTAL	
MÓDULO 4 - TOTAL	

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes
B	Materiais
C	Equipamentos
D	Outros (especificar)
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5	
MÓDULO 6	
TOTAL	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
A	Custos Indiretos
B	Lucro
FATURAMENTO	
Tributos	
C.1. Tributos Federais	
C.1.1. (PIS/PASEP)	
C.1.2. (COFINS 3,0%)	
C.2. Tributos Estaduais (especificar)	
C.2.1. Tributos Municipais	
C.2.2. (IPI 0,4%)	
SOMA DOS TRIBUTOS	
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
MÓDULO 6 - TOTAL	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	
A	Remuneração - Composição da Remuneração
B	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Provisão para Rescisão
D	Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Insumos Diversos
F	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	
FATOR "N"	

CUSTOS EVENTUAIS CPAR									
DIARIAS									
Deverá ser estimado o valor de 6 (seis) diárias por mês - média de viagens realizadas no último ano (considerando-se as efetivadas e as não efetivadas por falta de motorista), arredondando-se para número inteiro									
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.									

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI 5,00%	Lucro 10,00%	Tributos* 5,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	6	80,52	4,03	8,4546	5,57	98,57	616,06	7392,73	RJ002753/2025
*Coeficiente:		0,9435								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
												Divisor			
7	Serviço de	2.882,93	0	13,10	19,66	4,02	8,36	1,39	1,67	3,51	2,31	40,91	572,77	6873,20	

Hora Extra 100%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual	
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.882,93	0	13,10	26,21	20,43%	35,30%	7,08%	1,86	2,23	4,68	3,08	54,55	327,30	3927,54

Hora Extra Noturna 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.882,93	R\$ 3,00	R\$ 16,10	24,15	4,93	10,27	1,71	2,05	4,31	2,84	50,26	301,58	3618,97	

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CJ	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.882,93	R\$ 3,00	R\$ 16,10	32,20	6,58	13,69	2,28	2,74	5,75	3,79	67,02	268,07	3216,87

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual *12 [A+B]	Total anual estimado
Reitoria		Posto	3	5.853,74	1.858,72	7.712,46	92.549,53	277.648,58 277.648,58

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INFORMACOES

LICITACAO Nº

0160/2025

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (diarizadora)	
B	Município/UF	Rio de Janeiro/RJ
C	Ano/Atividade, Contratação ou Contrato Coletivo	RJ000000/2025
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Nome do Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total (a Considerar sem Função de Unidade de Medida)
Manutenção de veículos até 19 passageiros Categoria "D"	Posto	3

MÃO DE OBRA			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referentes à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço de Manutenção de veículos até 19 passageiros - Categoria "D"	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7822-10	
3	Salário Nominal da Categoria Profissional	2.342,85	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TRABALHADORES EM TRANSPORTES E COLETORES DE RESÍDUOS SÓLIDOS	
5	Data Base da Categoria (diarizadora)	01/06/2025 (vigência: 01/06/2025 a 31/05/2026)	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base	Conforme indicado na CCT para a Atividade	2.342,85
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Extra (100%)		
F	Adicional de Hora Extra (150%)		
TOTAL			2.342,85
MÓDULO 1: TOTAL			2.342,85
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	9,33%	186,34
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)	12,10%	283,48
TOTAL			478,72
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL			478,72
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2			
			MÓDULO 1
			MÓDULO 2.1
			478,72
TOTAL			2.821,57
SUBMÓDULO 2.3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.3	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	568,31
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,00%	79,64
C	SAT (R\$ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO 0,5% a 4%)	1,00%	43,32
D	SESI / SESC	1,00%	43,32
E	SENAR / SENAC	1,00%	38,25
F	MEFAS	0,00%	14,50
G	MEFAS	0,00%	5,84
H	FGTS	8,00%	228,73
TOTAL			986,03
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		76,45
B	Auxílio Alimentação/Alimentação		274,37
C	Seguro de Vida		31,23
D	Diária		...
E	Assistência médica e Odontológica		35,00
TOTAL			386,96
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		478,72
B	GPS, FGTS e outras contribuições		986,03
C	Benefícios Mensais e Diários		386,96
TOTAL			1.851,70
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	0,43%	9,76
B	Incidente do FGTS sobre Antes Próximo Indenizado	0,03%	0,79
C	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado	0,00%	0,00
D	Antes Próximo Indenizado	1,94%	45,38
E	Incidente do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antes Próximo Indenizado	0,03%	0,90
F	Multa do GPS sobre o Antes Próximo Indenizado	4,00%	83,71
TOTAL			140,89
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			
			MÓDULO 1
			MÓDULO 2
			MÓDULO 3
			1.851,70
TOTAL			4.673,45
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo parte 0716)			
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0716)	1,02%	71,63
B	Substituto na cobertura de Férias Legais (R\$ 0716)	0,00%	24,49
C	Substituto na cobertura de Licença-Prévidenciada (R\$ 0716)	0,02%	0,91
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (R\$ 0716)	0,02%	14,47
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença (R\$ 0716)	0,00%	2,43
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (R\$ 0716)	1,00%	72,08
TOTAL			183,52
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)		183,52
TOTAL			183,52
MÓDULO 4: TOTAL			183,52
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		91,64
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			91,64
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5			
			MÓDULO 1
			MÓDULO 2
			MÓDULO 3
			MÓDULO 4
			MÓDULO 5
			91,64
TOTAL			4.865,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%	232,00
B	Lucro	10,00%	486,49
CÁLCULO POR DENTRO			5.347,39
FATURAMENTO			6.498
Tributos			0,9159
C1. Tributos Federais			0,0000
C1.1. IPI (0,00%)			0,0000
C1.2. IPI (0,00%)			0,0000
C2. Tributos Estaduais (especificar)			0,0000
C2.1. Tributos Municipais			0,0000
C2.2. Tributos Estaduais (especificar)			0,0000
C2.3. IPI (0,00%)			0,0000
SOMA DOS TRIBUTOS			0,0000
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			1.303,83
MÓDULO 6: TOTAL			1.303,83
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.342,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.851,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		140,89
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		183,52
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		91,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1.303,83
Subtotal (A + B + C + D + E + F)			6.614,83
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			6.614,83
FATOR "N"			2,499

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 6 (seis) diárias por mês - a estimativa de diárias mensais para o novo contrato a ser executado na Reitoria, que contará com 3 postos de trabalho de motoristas, foi calculada com base no histórico de execução do Contrato nº 05/2022. Como parâmetro, considerou-se que o Contrato nº 05/2022 possuía 2 postos de trabalho e contava com a previsão de 10 diárias mensais, o que corresponde à média de 5 diárias mensais por posto de trabalho. A partir dessa referência, para o novo cenário com 3 postos, a estimativa base corresponde a: 3 postos x 5 diárias mensais por posto = 15 diárias mensais Além disso, considerando o aumento das demandas de deslocamento para acompanhamento de obras em andamento e da expansão dos Institutos Federais, estimou-se um acréscimo de 25% nas viagens realizadas fora do município do Rio de Janeiro e da região metropolitana. Aplicando-se esse percentual sobre a estimativa base, obtém-se: 15 x 1,25 = 18,75 diárias mensais										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITARIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
				5,00%	10,00%	8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	6	82,73	4,14	8,68665	9,05	104,60	662,13	7945,50	RJ002080/2025
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.342,85	0	10,65	15,97	3,26	6,79	1,13	1,36	2,85	1,94	33,31	466,33	5595,96

Hora Extra 100%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.342,85	0	10,65	21,30	4,35	9,05	1,51	1,81	3,80	2,59	44,41	266,47	3197,69	

Hora Extra Noturna 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.342,85	R\$ 2,43	R\$ 13,08	19,63	4,01	8,34	1,39	1,67	3,50	2,38	40,92	245,54	2946,46

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.342,85	R\$ 2,43	R\$ 13,08	26,17	5,35	11,12	1,85	2,22	4,67	3,18	54,56	218,26	2619,08

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Resende		Posto	1	6.155,70	1.699,24	7.854,94	94.259,34	94.259,34

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

M1 Processo		
Licitação Nº		
Objeto		
Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção		
Descrição das Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dd/mm/aaaa)	
B	Município/UF	Ressandá/UF
C	Ano/Arrecdo, Contratação ou Contrato Cadastro	RJ202409/2025
D	Número de meses de execução contratual	12
Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço		Quantidade Total/Ar Condicionado (por função do Dólar de Manutenção)
Serviços de Manutenção de veículos até 19 passageiros		1

MÃO DE OBRA

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Nominal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (dd/mm/aaaa)
Serviços de Manutenção de veículos até 19 passageiros	
7822-10	
2.351,87	
TRABALHADORES EM TRANSPORTES (RECONHECIDOS DO REGIMENTO)	
01/06/2025 (vigência: 01/06/2025 a 31/05/2026)	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.351,87
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (100%)	
F	Adicional de Hora Extra (130%)	
TOTAL		2.351,87
MÓDULO 1: TOTAL		2.351,87

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, VERBAS E ADICIONAL DE FERIAS	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA VERB)
TOTAL	
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2	
MÓDULO 1	
MÓDULO 2.1	
TOTAL	

SUBMÓDULO 2.3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
2.3	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO
C	SAT (R\$ 147 de 5,5 a 5,2) (VARIAÇÃO 5,5% a 5%)
D	SESI / SESC
E	SENAR / SENAC
F	MEFAS
G	MEFAS
H	FGTS
TOTAL	

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS	
2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio Alimentação/Alimentação
C	Seguro de Vida
D	Diária
E	Assistência médica e Odontológica
TOTAL	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias
B	GPS, FGTS e outras contribuições
C	Benefícios Mensais e Diários
TOTAL	

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão
A	Antes Próximo Indenizado
B	Incidente do FGTS sobre Antes Próximo Indenizado
C	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado
D	Antes Próximo Indenizado
E	Incidente de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antes Próximo Indenizado
F	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado
TOTAL	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3	
MÓDULO 1	
MÓDULO 2	
MÓDULO 3	
TOTAL	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo parte 0716)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0716)
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0716)
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0716)
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0716)
E	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0716)
F	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0716)
TOTAL	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
A.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)
TOTAL	
MÓDULO 4: TOTAL	

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	
5	Insumos Diversos
A	Uniformes
B	Materiais
C	Equipamentos
D	Outros (especificar)
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5	
MÓDULO 1	
MÓDULO 2	
MÓDULO 3	
MÓDULO 4	
MÓDULO 5	
TOTAL	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
A	Custos Indiretos
B	Lucro
FATURAMENTO	
CÁLCULO POR DENTRO	
Tributos	
C1. Tributos Federais	
C1.1 (PIS/PASEP)	
C1.2 (COFINS 3,0%)	
C2. Tributos Estaduais (especificar)	
C2.1 Tributos Municipais	
C2.2 (ISS 5,0%)	
SOMA DOS TRIBUTOS	
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	
A	Remuneração - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	
FATOR "N"	

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 5 (cinco) diárias por mês - 10 diárias por mês - devido a distância da reitoria e também por ter um curso de turismo o quantitativo visa atender tanto às demandas administrativas quanto às demandas de ensino.										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
Serviço de motorista	DIÁRIA	5	78,78	3,94	8,2719	8,62	99,61	498,03	5976,41	RJ002049/2025
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%																
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual		
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos					
7	Serviço de	2.351,87	0	10,69	16,04	20,43%	35,30%	7,08%	1,14	5,00%	10,00%	5,65%	1,95	33,44	468,12	5617,50

Hora Extra 100%																	
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual			
						Divisor 220	100,00%		20,43%	35,30%	7,08%				5,00%	10,00%	5,65%
7	Serviço de	2.351,87	0	10,69	21,38	4,37	9,09	1,51	1,82	3,82	2,60	44,58	267,50	3210,00			

Hora Extra Noturna 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
				2351,87	13,13	4,02	8,38		1,39	1,67	3,52			
7	Serviço de	2.351,87	R\$ 2,44	R\$ 13,13	19,70	4,02	8,38	1,39	1,67	3,52	2,39	41,08	246,48	2957,81

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.351,87	R\$ 2,44	R\$ 13,13	26,27	5,37	11,17	1,86	2,23	4,69	3,19	54,77	219,10	2629,16

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
São Gonçalo		Posto	1	6.435,51	1.654,66	8.090,17	97.082,04	97.082,04

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MF Processo

Licitação Nº

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição das Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dd/mm/aaaa)	
B	Município/UF	São Gonçalo/RJ
C	Ano/Atividade, Contratação ou Contrato Continuo	RJ202009-2025
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total (a Considerar sem função de Unidade de Medida)
Manutenção de veículos até 19 passageiros Categoria "D"	Ponto	1

MÃO DE OBRA

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à mão de obra	
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Nominal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional vinculada à execução contratual
5	Data Base da Categoria (data/mês/ano)

Serviço de Manutenção de veículos até 19 passageiros - Categoria "D"
7822-10
2.558,43
TRABALHADORES EM TRANSPORTES E COMERCIO DE VEICULOS
01/11/2025 (legislação: 01/11/2025 e 31/10/2025)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.558,43
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (100%)	
F	Adicional de Hora Extra (130%)	
	TOTAL	2.558,43
	MÓDULO 1: TOTAL	2.558,43

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0716 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)	12,10%
	TOTAL	20,43%
	SUBMÓDULO 2.1: TOTAL	512,56
	MÓDULO 1	2.558,43
	MÓDULO 2.1	512,56
	TOTAL	3.070,99

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,00%
C	SAT (R\$ FAP de 5,5 a 5,2) (VARIAÇÃO 5,5% a 5%)	1,00%
D	SESI / SESC	1,00%
E	SENAR / SENAC	1,00%
F	MEFAR	0,00%
G	MEFAR	0,20%
H	FGTS	8,00%
	TOTAL	35,30%
	SUBMÓDULO 2.2 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERRAS NÃO SALARIAIS	

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS E OUTRAS VERRAS NÃO SALARIAIS		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	91,68
B	Auxílio Alimentação/Alimentação	424,00
C	Seguro de Vida	31,23
D	Diária	
E	Plano Odontológico	0,00
	TOTAL	546,91

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	512,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.068,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários	556,72
	TOTAL	2.137,69

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	0,43%
B	Incidente do FGTS sobre Antes Próximo Indenizado	0,03%
C	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indenizado	0,00%
D	Antes Próximo Indenizado	1,04%
E	Incidente do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antes Próximo Indenizado	0,03%
F	Multa do GPS sobre o Antes Próximo Indenizado	4,00%
	TOTAL	177,62
	MÓDULO 1	2.558,43
	MÓDULO 2	2.137,69
	MÓDULO 3	177,62
	TOTAL	4.873,74

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo parte IN 0716)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0716)	1,62%
B	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0716)	0,00%
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0716)	0,00%
D	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (R\$ 0716)	0,00%
E	Substituto na cobertura de Ausências por acidente de trabalho (R\$ 0716)	0,20%
F	Substituto na cobertura de Ausências por doença (R\$ 0716)	0,00%
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (R\$ 0716)	1,60%
	TOTAL	34,42%
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0716)	284,66
	TOTAL	284,66
	MÓDULO 4: TOTAL	284,66

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	91,68
B	Materiais	
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS	91,68
	MÓDULO 1	2.558,43
	MÓDULO 2	2.137,69
	MÓDULO 3	177,62
	MÓDULO 4	284,66
	MÓDULO 5	91,68
	TOTAL	5.112,03

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%
B	Lucro	16,00%
	CÁLCULO POR DENTRO	6.576,94
	Tributos	6.498
	C1: Tributos Federais	6.425,91
	C1.1 (PIS/PASEC)	0,40%
	C1.2 (COFINS 3,0)	3,00%
	C2: Tributos Estaduais (especificar)	
	C2.1 Tributos Municipais	
	C2.2 (ISS 5,0)	6,00%
	SOMA DOS TRIBUTOS	6,40%
	TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1.323,48
	MÓDULO 6: TOTAL	1.323,48

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.558,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.137,69
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	177,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	284,66
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	91,68
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.323,48
	Subtotal (A + B + C + D + E)	6.425,91
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO	7.749,40
	FATOR "N"	2,986

1,05

105,00 - 20%

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 5 (cinco) diárias por mês - METODOLOGIA DE CÁLCULO: O quantitativo foi definido a partir da análise das demandas administrativas e acadêmicas do campus que eventualmente extrapolam a jornada regular, representando limite máximo estimado para fins de planejamento.										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
				5,00%	10,00%	8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	5	59,08	2,95	6,2034	6,46	74,70	373,49	4481,93	RJ003559/2025
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.508,43	0	Divisor	50,00%	20,43%	35,30%	7,08%	5,00%	10,00%	5,65%				
				11,40	17,10	3,49	7,27	1,21	1,45	3,05	2,08	35,66	499,29	5991,45	

Hora Extra 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.508,43	0	11,40	22,80	4,66	9,69	1,61	1,94	4,07	2,77	47,55	285,31	3423,68

Hora Extra Noturna 50%																
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual		
				Divisor 200		50,00%	20,43%		35,30%	7,08%	CI				Lucro	Tributos
7	Serviço de	2.508,43	R\$ 2,61	R\$ 14,01	21,01	4,29	8,93	1,49	1,79	3,75	2,55	43,82	262,89	3154,70		

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.508,43	R\$ 2,61	R\$ 14,01	28,02	5,72	11,91	1,98	2,38	5,00	3,40	58,42	233,68	2804,18

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
São João de Meriti		Posto	1	5.933,67	1.669,14	7.602,81	91.233,75	91.233,75

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INFORMAÇÕES

Licitação Nº

Objeto

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços continuados de manutenção

Descrição das Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (diarizadora)	
B	Município/UF	São João del-Rei/RJ
C	Ano, Mês, Dia, Hora, Minuto e Segundo	01/06/2025 09:00:00
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Nome do Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total (a Definir por Função do Orçamento)
Manutenção de veículos em 12 passagens	Posto	1

OBJETO DE OBRA

Objeto de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes à obra	
1	Nome do Serviço (mesmo serviço com características distintas)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
3	Salário Normal da Categoria Profissional
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
5	Data Base da Categoria (diarizadora)

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	2.278,00
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (100%)	
F	Adicional de Hora Extra (150%)	
TOTAL		2.278,00

MÓDULO 1 - TOTAL

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAGS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, VERBAS E ADICIONAL DE VERBAS		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário (base) Salário (R\$ 1218 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	8,33%
B	Férias e Adicional de Férias (R\$ 1218 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA VERB)	12,18%
TOTAL		20,51%
SUBMÓDULO 2.1 - TOTAL		465,40

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2

MÓDULO 1		2.278,00
MÓDULO 2.1		465,40
TOTAL		2.743,40

SUBMÓDULO 2.3 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

2.3	GPS, FGTS e outras contribuições	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,00%
C	SAT (R\$ 1218 x 0,5 x 2,0) (VARIAÇÃO 0,5% x 4%)	1,00%
D	SESI / SESC	1,00%
E	SENAI / SENAC	27,00%
F	INCRAS	0,00%
G	INCRAS	0,00%
H	FGTS	8,00%
TOTAL		35,00%

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAGS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	158,11
B	Acúmulos Indenizáveis/Indenização	274,00
C	Seguro de Vida	31,25
D	Diária	25,00
E	Plano Odontológico	25,00
TOTAL		513,36

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAGS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	465,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	350,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários	513,36
TOTAL		1.328,76

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indenizado	0,43%
B	Incidente de FGTS sobre Anteprojeto Indenizado	0,00%
C	Multa do FGTS sobre o Anteprojeto Indenizado	0,00%
D	Anteprojeto Indenizado	1,00%
E	Incidente de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Anteprojeto Indenizado	0,00%
F	Multa do GPS sobre o Anteprojeto Indenizado	0,00%
TOTAL		1,43%

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3

MÓDULO 1		2.278,00
MÓDULO 2		1.328,76
MÓDULO 3		181,31
TOTAL		4.788,07

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (segundo a Lei 9783)		
4.1	Substituto nas Ausências Legais (Lei 9783)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Lei 9783)	1,00%
B	Substituto na cobertura de Férias (Lei 9783)	0,00%
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Lei 9783)	0,00%
D	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Lei 9783)	0,00%
E	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Lei 9783)	0,00%
F	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Lei 9783)	0,00%
TOTAL		1,00%

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais (Lei 9783)	188,41
TOTAL		188,41

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	91,64
B	Materiais	
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		91,64

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5

MÓDULO 1		2.278,00
MÓDULO 2		1.328,76
MÓDULO 3		181,31
MÓDULO 4		188,41
MÓDULO 5		91,64
TOTAL		4.770,12

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,00%
B	Lucro	10,00%
CÁLCULO POR DENTRO		5.238,41
FATURAMENTO		5.238,41
Tributos		0,00%
C1 - Tributos Federais		0,00%
C1.1 - IPI (0,00%)		0,00%
C1.2 - IPI (0,00%)		0,00%
C2 - Tributos Estaduais (especificar)		0,00%
C2.1 - Tributos Municipais		0,00%
C2.2 - IPI (0,00%)		0,00%
SOMA DOS TRIBUTOS		0,00%
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.238,27

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.278,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.328,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		181,31
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		188,41
Módulo 5 - Insumos Diversos		91,64
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		1.238,27
Subtotal (A + B + C + D + E + F)		5.238,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		5.238,39
FATOR "N"		2,885

CUSTOS EVENTUAIS CPAR									
DIARIAS									
Deverá ser estimado o valor de 5 (cinco) diárias por mês									
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.									

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI 5,00%	Lucro 10,00%	Tributos* 8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	5	79,98	4,00	8,3979	8,75	101,12	505,62	6067,45	abalhadores transportes rodoviários Nova Iguaçu 202
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%																		
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual				
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos							
7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	50,00%	15,53	20,43%	35,30%	7,08%	1,10	5,00%	1,32	10,00%	2,77	1,89	32,39	453,44	5441,25

Hora Extra 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.278,08	0	10,35	20,71	4,23	8,80	1,47	1,76	3,70	2,52	43,18	259,11	3109,29

Hora Extra Noturna 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	19,08	3,90	8,11	1,35	1,62	3,41	2,32	39,79	238,75	2865,00	

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CJ	Lucro	Tributos			
				Divisor 100	100,00%	20,43%	35,30%	7,08%	5,00%	10,00%	5,65%			
7	Serviço de	2.278,08	R\$ 2,37	R\$ 12,72	25,44	5,20	10,82	1,80	2,16	4,54	3,09	53,06	212,22	2546,67

Campus	Item	Unidade de medida	Quant.	Valor mensal somente do posto [A]	Valor mensal custos eventuais p/ posto [B]	Valor mensal posto + custos eventuais [A+B]	Valor anual [A+B] *12	Total anual estimado
Volta Redonda		Posto	2	6.219,22	1.599,63	7.818,86	93.826,29	187.652,59

187.652,59

MP/Processo

Licitação Nº

Objeto: Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços contábeis de natureza

Assinatura

Assinatura

Discriminação das Serviços (deixar referente à contratação)

A	B	C	D
1	Data de apresentação de proposta (obrigatório)	Manoel/PAU	Volta Redonda/RJ
2	Assinatura, Conversão ou Dúvidas Cabíveis	RUISSAVALDES	
3	Número de meses de execução contratual	12	

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar por Função de Unidade de Medida
Serviços de Manutenção de veículos em 19 dias/mês	Posto	2

MÃO DE OBRA

Dados para composição das custos referentes à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (inscrição serviço com características detalhadas)	Serviços de Manutenção de veículos em 19 dias/mês	
2	Classificação Nacional de Ocupação (CNO)	7023.10	
3	Índice Normativo da Categoria Profissional	2.351,87	
4	Categoria Profissional (incluindo a execução contratual)	TOMADA INOCENTES DE TRANSPORTES 2020 (CAMARGO S/A 20.230.000-00)	
5	Data Base da Categoria (obrigatório)	01/03/2023 (original: 01/03/2023 e 31/03/2023)	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	Confirmação indicada na CCT para a Mão-de-Obra 2.351,87
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Extra (H.O.)	
F	Adicional de Hora Extra (L.O.P.)	
	TOTAL	2.351,87
	MÓDULO 1 - TOTAL	2.351,87

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSÁIS E DIÁRIOS

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Valor (R\$)
A	12º Salário, Férias e Adicional de Férias	140,27
B	12º (décimo terceiro) Salário (R\$ 0718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO)	195,88
C	Férias e Adicional de Férias (R\$ 0718 - ALTERA A FORMA DE CÁLCULO E CONSIDERA FÉRIAS)	120,97
	TOTAL	316,85
	SUBMÓDULO 2.1 - TOTAL	316,85
SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		Valor (R\$)
A	GPS, FGTS e outras contribuições	91,88
B	INSS	66,64
C	SALÁRIO EDUCAÇÃO	7,79
D	Seguro do INSS (R\$ 0,8 x 2,8) (NÃO CÁLCULO 0,8% x R\$)	0,00
E	INSS/RECE	2,45
F	SENAR/SENAC	2,45
G	SEBRAE	1,58
H	INCRA	0,90
I	FGTS	20,08
	TOTAL	91,88
	SUBMÓDULO 2.2 - BENEFÍCIOS MENSÁIS E DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS	
A	Benefícios Mensais e Diários	
B	Transporte	16,88
C	Auxílio Reajustamentamento	37,27
D	Seguro de Vida	0,00
E	Diárias	0,00
F	Auxílio-dia Médica e Odontológica	652,13
	TOTAL	689,16
	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSÁIS E DIÁRIOS	
1	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	489,43
2	GPS, FGTS e outras contribuições	99,85
3	Benefícios Mensais e Diários	682,13
	TOTAL	1.271,41

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Antes Próximo Indeterminado	9,85
B	Indeterminado do FGTS sobre Antes Próximo Indeterminado	1,70
C	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Indeterminado	0,05
D	Antes Próximo Trabalhado	4,45
E	Indeterminado do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Antes Próximo Trabalhado	1,70
F	Multa do FGTS sobre o Antes Próximo Trabalhado	0,05
	TOTAL	17,75
	MÓDULO 3 - TOTAL	17,75
	BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 - MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3	1.289,16

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

SUBMÓDULO 4.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	39,57
B	Substituto na cobertura de Férias (R\$ 0718)	37,50
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais (R\$ 0718)	11,36
D	Substituto na cobertura da Licença Paternidade (R\$ 0718)	9,85
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (R\$ 0718)	8,50
F	Substituto na cobertura de Afastamento Médico-Legal (R\$ 0718)	2,15
G	Substituto na cobertura de Outras ausências (Ausência por doença) (R\$ 0718)	37,25
	TOTAL	177,57
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
A	Custo de Reposição do Profissional Ausente	177,57
4.1	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	177,57
	MÓDULO 4 - TOTAL	177,57

MÓDULO 5 - INSS/MS DIVERSOS

SUBMÓDULO 5.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Inss/MS Diversos	0,00
B	Uniformes	0,00
C	Material	0,00
D	Equipamentos	0,00
E	Outros (especificar)	0,00
	TOTAL	0,00
	MÓDULO 5 - TOTAL	0,00
	BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 - MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5	1.289,16

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 6.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 6 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
6	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 6 - TOTAL	261,97

MÓDULO 7 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 7.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 7 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 7 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
7	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 7 - TOTAL	261,97

MÓDULO 8 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 8.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 8 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 8 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
8	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 8 - TOTAL	261,97

MÓDULO 9 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 9.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 9 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 9 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
9	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 9 - TOTAL	261,97

MÓDULO 10 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 10.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 10 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 10 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
10	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 10 - TOTAL	261,97

MÓDULO 11 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 11.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 11 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 11 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
11	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 11 - TOTAL	261,97

MÓDULO 12 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 12.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 12 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 12 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
12	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 12 - TOTAL	261,97

MÓDULO 13 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 13.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 13 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 13 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
13	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 13 - TOTAL	261,97

MÓDULO 14 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 14.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 14 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 14 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
14	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 14 - TOTAL	261,97

MÓDULO 15 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 15.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 15 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 15 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
15	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 15 - TOTAL	261,97

MÓDULO 16 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 16.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 16 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 16 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
16	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 16 - TOTAL	261,97

MÓDULO 17 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 17.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 17 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 17 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
17	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 17 - TOTAL	261,97

MÓDULO 18 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 18.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 18 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 18 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
18	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 18 - TOTAL	261,97

MÓDULO 19 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 19.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 19 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 19 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
19	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 19 - TOTAL	261,97

MÓDULO 20 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 20.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 20 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 20 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
20	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 20 - TOTAL	261,97

MÓDULO 21 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 21.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 21 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 21 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
21	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 21 - TOTAL	261,97

MÓDULO 22 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 22.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 22 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 22 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
22	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 22 - TOTAL	261,97

MÓDULO 23 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 23.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 23 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 23 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
23	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 23 - TOTAL	261,97

MÓDULO 24 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 24.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 24 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 24 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
24	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 24 - TOTAL	261,97

MÓDULO 25 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 25.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 25 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 25 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
25	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 25 - TOTAL	261,97

MÓDULO 26 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 26.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 26 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 26 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
26	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 26 - TOTAL	261,97

MÓDULO 27 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 27.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 27 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 27 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
27	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 27 - TOTAL	261,97

MÓDULO 28 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 28.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 28 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 28 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
28	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 28 - TOTAL	261,97

MÓDULO 29 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 29.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 29 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 29 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	84,40
29	Substituto nas Ausências Legais (R\$ 0718)	177,57
	TOTAL	261,97
	MÓDULO 29 - TOTAL	261,97

MÓDULO 30 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

SUBMÓDULO 30.1 - SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS (deixado para R\$ 0718)		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	34,77
B	Lucro	49,63
	TOTAL	84,40
	MÓDULO 30 - TOTAL	84,40

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 30 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

A	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
---	------------------------------------

CUSTOS EVENTUAIS CPAR										
DIARIAS										
Deverá ser estimado o valor de 4 (quatro) diárias por mês - levantamento baseado no último ano, onde foram solicitadas 89 diárias para os dois motoristas.										
Acrescentou-se 11 diárias, baseadas nas solicitações da Equipe Jaguar em participações em eventos durante o ano de 2026.										
Serão pagas à CONTRATADA apenas as diárias efetivamente autorizadas e executadas conforme disposto no termo de referência.										

Posto de Serviço	Tipo	QTD MENSAL P/POSTO	VALOR UNITÁRIO DA DIÁRIA	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			VALOR TOTAL ESTIMADO DE DIÁRIA	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL	OBSERVAÇÃO (informações diária)
				CI	Lucro	Tributos*				
				5,00%	10,00%	8,65%				
Serviço de motorista	DIÁRIA	4	78,78	3,94	8,2719	8,62	99,61	398,43	4781,13	RJ002049/2025
*Coeficiente:		0,9135								

HORAS EXTRAS MENSAIS P/POSTO												
O valor das horas extras deverá ser estimado considerando-se: 14 Horas Extras 50%, 6 Horas Extras 100%, 6 Horas Extras Noturnas 50%, 4 Horas Extras Noturnas 100%, totalizando 30 Horas Extras mensais.												

Hora Extra 50%															
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra (50%)	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 50%	Total Mensal	Total Anual	
						Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos				
7	Serviço de	2.351,87	0	10,69	16,04	20,43%	35,30%	7,08%	1,14	1,36	2,86	1,95	33,44	468,12	5617,50

Hora Extra 100%																
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora	Valor da Hora Extra 100%	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra 100%	Total Mensal	Total Anual		
						Divisor	100,00%		Submodulo 2.1	Submodulo 2.2	CI				Lucro	Tributos
7	Serviço de	2.351,87	0	10,69	21,38	4,37	9,09	1,51	1,82	3,82	2,60	44,58	267,50	3210,00		

Hora Extra Noturna 50%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 50%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	50,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.351,87	R\$ 2,44	R\$ 13,13	19,70	4,02	8,38	1,39	1,67	3,52	2,39	41,08	246,48	2957,81

Hora Extra Noturna 100%														
Item	Posto de Serviço	Salário Base	Adicional noturno	Valor da Hora com adicional	Valor da Hora Extra Noturna	Módulo 2- Encargos Sociais e Trabalhistas		Módulo 3 - Provisão Rescisão	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Custo Total Hora Extra Noturna 100%	Total Mensal	Total Anual
				Divisor	100,00%	Submodulo 2.1	Submodulo 2.2		CI	Lucro	Tributos			
7	Serviço de	2.351,87	R\$ 2,44	R\$ 13,13	26,27	5,37	11,17	1,86	2,23	4,69	3,19	54,77	219,10	2629,16

UNIFORME	Quantidade Anual	Preço Unitário	Valor Total
Calça social, cor ,preta	3	R\$ 72,48	R\$ 217,44
Jaqueta para frio, fechamento com botões ou zíper	1	R\$ 118,75	R\$ 118,75
Camisa social de mangas curtas, com emblema da empresa no lado esquerdo superior, cor branca, tecido tipo algodão misto ou similar	3	R\$ 71,23	R\$ 213,69
Gravatas lisas escuras	3	R\$ 36,53	R\$ 109,59
Par de Sapato social fechado, cor preta	3	R\$ 120,69	R\$ 362,07
Cinto com fivela, cor preta	2	R\$ 35,88	R\$ 71,76
Crachá de identificação	1	R\$ 6,39	R\$ 6,39
Valor total anual			R\$ 1.099,69
Valor total estimado mensal			R\$ 91,64